



SŪR-
DŪRŪ-
LE-
BİLİR-
LİK
RAPORU

01. Giriş

- o 01.01 Rapor Hakkında
- o 01.02 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

02. Bize Dair

- o 02.01 Değerlerimiz
- o 02.02 Şirket Profili
- o 02.03 Kilometre Taşlarımız
- o 02.04 Sürdürülebilirlik Tarihçemiz
- o 02.05 2023'te Neler Yaptık

03. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- o 03.01 Performans Kriterlerimiz
- o 03.02 Sürdürülebilirlik Görev Gücü
- o 03.03 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- o 03.04 Logo Değişim Sürecimiz
- o 03.05 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumluluk Çalışmalarımız

04. Çalışanımıza Özen

- o 04.01 İnsan Hakları
- o 04.02 Fırsat Eşitliği ve Kadın Çalışanların Güçlenmesi
- o 04.03 Yetenek Yönetimi
- o 04.04 Çalışan Bağlılığı ve Gönüllülük Çalışmaları
- o 04.05 İş Sağlığı ve Güvenliği

05. İşimize Özen

- o 05.01 Sorumlu Üretim
- o 05.02 Sorumlu Değer Zinciri
- o 05.03 Sürdürülebilir Ar-Ge Merkezi
- o 05.04 Kalite Vizyonu
- o 05.05 İç Kontrol ve Denetim
- o 05.06 Etik ve Uyum
- o 05.07 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- o 05.08 Öneri Sistemi

06. Çevremize Özen

07. Geleceğe Özen

- o 07.01 2024 Planlarımız/Hedeflerimiz
- o 07.02 Geleceğe Sözümüz

SÜR- DÜRÜ- LE- BİLİR- LİK RAPORU

1

GİRİŞ

01.01 RAPOR HAKKINDA

Özgörkey Holding ve iştiraki şirketleri olarak, sürdürülebilirlik raporumuzu bu yıl ilk kez sizlerle paylaşmanın heyecanını ve mutluluğunu yaşıyoruz. Sürdürülebilirlik bizim için sadece bir hedef değil, aynı zamanda değerlerimizin ve kurumsal kimliğimizin doğal bir yansımasıdır. Bu anlayışla, sizlerle buluşturduğumuz ilk raporumuz, Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. ile Etap Enjeksiyon Plastik San. ve Tic. A.Ş. şirketlerimizin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır. Holding şirketlerimizden Etap Doğan Plastik Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.'nin de gelecek yıl raporumuzda yer almasını hedefliyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizi, stratejimizi, önceliklerimizi, izlediğimiz yol ve yöntemleri, uygulamalarımızı ve kaydettiğimiz ilerlemeleri ortaya koyan 2023 yılı raporumuzu hazırlarken, imzacısı olduğumuz UN Global Compact İlkeleri ve UN Women WEP's (Kadının Güçlenmesi Prensiplerini) göz önünde bulundurduk. Operasyonlarımızın Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı salınımları ile su tüketim verileri, ücret politikasına göre cinsiyetler arası ücret oranı verileri, kaza ağırlık ve sıklık oranları, satın alınan elektrik, yenilenebilir enerji verileri ve düşük karbon ayak izli hammadde kullanım miktarlarını resmi dokümanlara dayalı olarak raporumuzda sunduk.

İşimize Özen, Çalışanımıza Özen ve Çevreye Özen değerlerimizden doğan "Geleceğe Özen" felsefemiz ışığında raporumuz aracılığı ile "Gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakma" sözümüzü yineliyoruz. Üstlendiğimiz sorumluluğun farkındalığı ile bu yolda kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürüyor ve her geçen gün daha da geliyoruz. Sürekli iyileşme prensibi ile geliştirdiğimiz faaliyetlerimizi ilerleyen dönemlerde de tüm detayları ile yayınlamaya devam edeceğiz.



01.02 YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

2023 yılı olağanüstü zorlukların belirleyici olduğu; küresel ve yerel ölçekte ekonomik, politik, sosyal ve çevresel pek çok güçlüğün yaşandığı bir yıl oldu. Doğal afetler, seçim süreçleri, gıda fiyatlarındaki artışlar, küresel tedarik zincirindeki aksamalar, döviz kurlarındaki belirsizlikler, Türk Lirası'nın yabancı paralar karşısında sürekli değer kaybetmesi, enflasyonist ortam, daralan piyasalar, olumsuz rekabet koşulları, bozulan gelir dağılımı gerek ticari hayatı gerekse günlük yaşamı derinden etkiledi. Böylesine zorlu bir dönemde, sürdürülebilirliği odağımıza aldığımız çalışmalarımız süreçlerimizi yeniden gözden geçirmemize ve paydaşlarımıza sağladığımız faydalara pek çok yeni boyutlar katmamıza vesile oldu.

Şirketlerimiz özelinde 2023 yılını, tüm zorluklara rağmen kolektif çabamız, disiplinli çalışmalarımız, kararlı ve istikrarlı icraatlarımız, "grup çatı yönetimi" altında yeni organizasyonel yapılanmamız ve sürdürülebilirlik öncelikli projelerimiz ile hedeflerimize yakın bir noktada tamamladık. Son beş yıldır istikrarlı şekilde odağımıza aldığımız operasyonel mükemmellik, sağlıklı büyüme, inovatif ürün geliştirme, sürdürülebilir mükemmel stratejik paydaş olma yolunda doğru adımlar atarak çetin ama neticede keyif veren bir dönem geçirdik.

Bu dönemde;

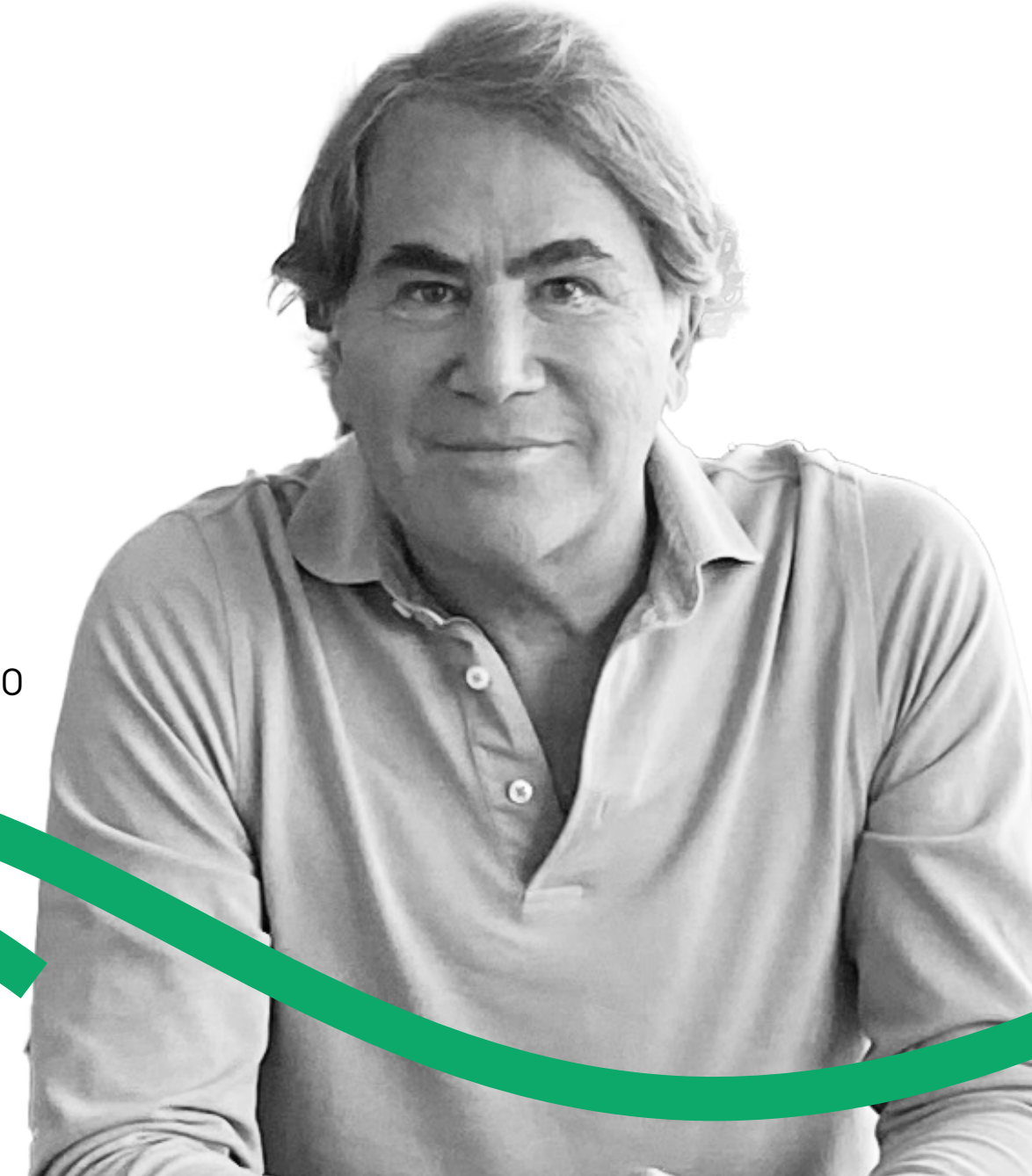
- Müşteri, piyasa, rekabet odağımızı kaybetmeden kârlılık, stok yönetimi, borç alacak dengelerini sağladık,
- Her bir müşterimiz özelinde OPEX (Operasyonel Mükemmellik) çalışmaları yürüttük,
- OEE (Genel Ekipman Etkinliği), OTIF (Tam Zamanında Eksiksiz Üretim/Teslimat), fire yönetimini başarı ile gerçekleştirdik,
- Çatı yönetimi yapılanması ile kurumsal bir bütünlük ve verimlilik yakaladık,
- Etik Hattı ve Öneri Sistemi gibi iletişim kanallarımızı etkin işler hale getirdik,
- Paydaşlarımız ile düzenli ve planlı sürdürülebilirlik görüşmeleri gerçekleştirdik,
- Karbon Ayak İzi Hesaplama çalışmalarımıza devam ettik,
- Ecovadis raporlamamızı güncelledik,
- Kaynak tüketimlerimizi azalttık, mümkün olan her alanda herkesin katılımı ile israfı önleme çalışmalarını teşvik ettik,
- Beyaz ve mavi yaka kadın çalışanlarımız ile iletişim toplantıları yaparak, kadın çalışanlarımızın güçlendirilmesi için öncelik alanlarımızı belirledik,
- UNGC raporlama süreçlerini tamamladık,
- Holding ve bağlı şirketlerimizin kurumsal kimliklerini "geleceğe özenle değişim" sürdürülebilirlik felsefemiz doğrultusunda önceliklerimizi yansıtan yeni bir çizgiye kavuşturduk,
- İnsan Kaynakları, İş Sağlığı Güvenliği ve Ar-Ge çalışmalarımızı hedeflediğimiz gibi başarıyla gerçekleştirdik.

2024 yılında da en iyi uygulamalarımızı aynı istikrar ve kararlılıkla devam ettirirken, sürdürülebilirlik alanında kendimize koyduğumuz yüksek hedefleri yerine getirmek için azimle çalışıyor olacağız.

Döngüsel ekonomi yaklaşımını odağımızda tutarak iş hayatının ekonomik zorluklarını, istikrarsızlık dönemlerini ve iklim değişikliğinin bir sonucu olarak daha sık karşılaştığımız, tahmin edilemeyen doğa olaylarının olumsuz etkilerini birbirimizden güç alarak, toplumun ve paydaşlarımızın yanında durarak hep başarı ile atlattık ve atlarmaya da devam edeceğiz. Gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip eden, dijitalleşmeye, inovasyona, değer yaratmaya ve topluma fayda sağlamaya önem veren şirketlerimiz geleceğin dünyasında daha güçlü bir şekilde var olmaya devam edecekler.

Armağan Özgörkey

Özgörkey Holding
Yönetim Kurulu Başkanı & CEO



2

BİZE DAİR



02.01 DEĞERLERİMİZ

Yenilikçi ve doğa dostu esnek ve sert ambalaj ürünleri üreten şirketlerimiz Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. ile Etap Enjeksiyon Plastik San. ve Tic. A.Ş., müşterilerinin ihtiyaçlarını eksiksiz şekilde karşılamak için güvenilir veriye dayanan karar alma mekanizmaları, etkin uygulama ve güçlü kontrol sistemlerine bağlı hareket eder. Döngüsel ekonomi prensipleri tüm süreçleri biçimlendirirken, yüksek sorumluluk ve şeffaflık ilkesiyle faaliyetlerini yürütür.

İzmir'deki çevre dostu modern üretim tesislerimiz ve İstanbul'daki yönetim ofisimiz ile Türkiye'de ve yurt dışında birçok saygın markanın mükemmel stratejik çözüm ortağı olmanın haklı gururunu ve sorumluluğunu taşıyoruz.

VİZYON

Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla **yenilikçi, sürdürülebilir ve mükemmel bir çözüm ortağı** olarak tanınan, çalışanları ve tüm paydaşlarıyla yarattığı sinerjiyi sürekli geliştiren bir kurum olmak.

MİSYON

Doğaya, insana ve daha iyi koşullarda inşa edeceğimiz **geleceğe gösterdiğimiz özenle** paydaşlarımız için sürdürülebilir stratejik çözüm ortağı konumunda yer almaktır.

DEĞERLERİMİZ

Her kurumun değerleri, kurucusunun imzasını taşır. Bizim değerlerimiz de kurucumuz Ahmet Nevzat Özgörkey'in ilke ve değerleriyle bugüne ulaştı. Bu değerleri "özen" kavramı yürüncesinde konumlandırıyoruz. "Özen" kavramı yürüncesinde konumlanan değerlerimiz varlık amacımızı tanımlıyor.



İŞİMİZE ÖZEN

İşimize Özen

Tüm bilgi, beceri, deneyim, yetenek ve yetkinliklerimizle mükemmel müşteri memnuniyeti yaratmak için özenle çalışırız. Sürdürülebilirlik performansımızı arttıracak yenilikler için kendimizi geliştirir, birbirimizi teşvik ederiz.



ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

Çalışanımıza Özen

Biz, öncelikleri ortak, hak ve görevleri ortak, birlikte hareket etme becerisi yüksek, güçlü bir ekibiz. Team Özgörkey olarak tanımladığımız ve her bir Özgörkey çalışanını içine alan büyük bir takım olarak dayanışma ruhuyla hareket ederiz. Her bir Team Özgörkey üyesinin sosyoekonomik durumu, çalışma konforu bizim için önemlidir. Kadın çalışanlarımıza her düzeyde eşit temsil imkânı yaratmaya özen gösteririz. İnsana gösterdiğimiz özen, Team Özgörkey ile sınırlı değil. Toplumsal yaşamda ve insanlık ölçeğinde sosyoekonomik kazanımlar ve kadınların temsil adaletiyle ilgili çalışmalarda Birleşmiş Milletler projelerinde yer almayı kurum kimliğimizin bir gereği olarak görürüz.



ÇEVREYE ÖZEN

Çevremize Özen

Gerçekleştirdiğimiz her faaliyetin doğaya etkisini gözetir, karbon ayak izimizi azaltacak adımları planlayarak gerçekleştiririz. Ürün ve hizmetlerimizle daha yeşil bir dünya yaratmak için kendimizi geliştirmek önceliklerimizin başında yer alır.



GELECEĞE ÖZEN

Geleceğe Özen

Geleceğe Özen, yenilenen sürdürülebilirlik vizyonumuzun öz ifadesini oluşturur.

Dünyamız iklim krizi gibi sosyal boyutları da olan çeşitli ekolojik sorunlarla karşı karşıya. Geleceğe Özen değeriyle bugüne kadar sergilediğimiz performansı aşan bir kararlılıkla çözüm yönünde inisiyatif sergileme azmimizi ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya katkıda bulunma irademizi ifade ederiz.

02.02 ŞİRKET PROFİLİ

1997 yılında kurulan Özgörkey Holding A.Ş.'nin temelleri, Nevzat Özgörkey tarafından 1960'lı yıllarda hayata geçirilen ve hâlen ülkemizin lider kuruluşları arasında yer alan sanayi yatırımlarına dayanır. Özgörkey Holding, başta ambalaj ve plastik sektörleri olmak üzere tarım, içecek ve gayrimenkul sektörlerinde iştirakleri bulunan, ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik faaliyet gösteren, Türkiye'nin önemli kuruluşlarından biridir.

1950'li yıllarda Terakki Kollektif şirketi ile başlayan sanayicilik yolculuğu, 1960'lı yıllarda Coca-Cola ile yapılan şişeleme ve dağıtım anlaşmasını takiben uzun bir iş birliğine dönüşür. Bunu Ege Biracılık ve Malt Sanayi'nin kuruluşu ve gelecekte Anadolu Holding ile birlikte gerçekleştirilecek yatırımlar izler.

Özgörkey Holding, 12 ülkede 10.000 üzerinde çalışanıyla faaliyet gösteren ve satış hacmiyle Coca-Cola sisteminin dünyada 6. büyük şişeleycisi olan Coca-Cola İçecek A.Ş.'nin (CCI) yatırımcılarından biri olup, Türkiye'nin önde gelen topluluklarından Anadolu Grubu'nun da iş ortaklarındandır.

Özgörkey Holding, odağına aldığı sürdürülebilirlik felsefesi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı ile 1950'li yıllardan bugünlere kadar taşıdığı girişimcilik ruhunu sürdürülebilir kalkınma ilkeleri, bütünsel kalite, çevre ve insan kaynakları yönetim sistemlerinden oluşan iş modeliyle hayata, insana ve dünyaya değer katmak üzere "İşine Özen, Çalışanına Özen, Çevreye Özen" mottosu ile kararlılık, süreklilik ve azimle tüm işlerine yansıtır.

ÖZGÖRKEY HOLDİNG İŞTİRAKİ ŞİRKETLERİMİZ

Ambalaj

Etapak Ambalaj: 11.750 metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 23.600 metrekare alan üzerinde kurulu İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisinde, yılda yaklaşık 8.400 ton üretim hacmi ile, üretiminin %55'ini 3 kıtada 35 ülkeye ihraç eder.

Etap Enjeksiyon Plastik: 1968'de kurulan ve 1997 yılından itibaren Özgörkey Holding bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Etap Enjeksiyon Plastik, gıdadan ağır sanayiye, tarımdan ambalaja kadar birçok iş kolunun tedarik zinciri içerisindeki muhafaza ve lojistik ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik kasa, palet ve konteyner üretir. 9.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 22.000 m²'lik İzmir Pınarbaşı tesisinde, yıllık yaklaşık 10.000 ton üretim hacmi ile faaliyet gösterir ve üretiminin %30'unu 4 kıtada 30 üzerinde ülkeye ihraç eder.

Etap Doğan: 2015 yılında Özgörkey Holding ile Doğan Plastik ortaklığı altında kurulan Etap Doğan, özellikle tarım sektöründe kullanılan plastik kasa ve konteynerleri üretir. Şirket, İzmir Pınarbaşı'nda, Etap Enjeksiyon ile aynı tesis içinde üretimini sürdürür.

Tarım

Anadolu Etap: Anadolu Grubu ve Özgörkey Holding ortaklığıyla 2010 yılında kurulan Anadolu Etap, kurulduğu günden bu yana üretim, satış ve pazarlama ağını her yıl genişleterek ABD'den Uzak Doğu'ya kadar geniş bir coğrafyada hizmet veren, yüzde 70 ihracat odaklı satış hacmi ile Türk meyvesini dünyaya sunan önemli tarım şirketlerinden birisidir. Türkiye'nin 6 farklı bölgesinde 30.000 dekar arazide, 8 çiftliğinde 5 milyon dikili ağacı, 1 meyve paketleme tesisi, 3 meyve suyu fabrikası, 2 Ar-Ge merkezi ile yılda 350.000 ton meyve işler.

İçecek

Coca-Cola İçecek: Satış hacmine göre Coca-Cola sisteminde 6. sırada yer alan Coca-Cola İçecek A.Ş. (CCI Türkiye), The Coca-Cola Company (TCCC) markalarından oluşan gazlı ve gazsız içeceklerin üretim, satış ve dağıtımını gerçekleştirir. CCI Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Türkmenistan, Ürdün, Irak, Suriye, Tacikistan Özbekistan ve Bangladeş'te 10.000+ çalışanı ile faaliyet gösterir. 31 fabrikası ile 400 milyonu aşan tüketici kitlesine gazlı içeceklerin yanı sıra meyve suyu, su, enerji ve sporcu içecekleri, buzlu çay ve çaydan oluşan gazsız içecekler kategorisinde de zengin bir ürün portföyü sunar.



Çalışan Profili

İşimize, Çalışanımıza, Çevreye ve Geleceğe "Özen" bakış açısıyla Etapak, Etap Enjeksiyon ve Etap Doğan şirketlerimizde yaklaşık 310 çalışanımız ile tüm süreçlerimizde değişim ve gelişim odaklı yol alıyoruz.

Büyüyen ve gelişen organizasyonumuzun temelini çalışanlarımız oluşturuyor. 210 kişiden oluşan teknik ekibimiz ve 100 kişiden oluşan idari kadromuz ile özenle çalışıp üretmeye devam ederken gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çaba gösteriyoruz.

Kadın istihdamına ve kadınların işgücüne katılımına ve iş hayatındaki yerinin daha güçlü hale gelmesine odaklanıyoruz. 2023 yılı içerisinde tüm grup genelinde kadın çalışan oranımızı %20 seviyesine ulaştırdık. Kadın yöneticilerimizin oranı ise %35 seviyesinde olup eşit ve adil bir şirket kültürüne sahibiz.

En az lisans seviyesinde mezun çalışan oranımız %36 olup, eğitimine devam eden çalışanlarımızı destekliyor ve çalışanlarımızdan gelen mezuniyet haberlerini şirket içi bültenlerimizde yayınlamaya devam ediyor. Başarı ve mutluluklarını ekip olarak paylaşıyoruz.

Çalışan bağlılığını, memnuniyetini ve performansını sağlamanın temel taşlarından birinin güven duygusu olduğuna inanıyoruz. Tüm süreçlerimizi şeffaflık ön planda olacak şekilde ilerletiyoruz. Ortalama kıdem yılı süresinin 8,5 yıl olduğu grup şirketlerimizde sürdürülebilir İnsan Kaynakları uygulamalarına yer veriyor, çalışanlarımızın ailemizin bir parçası olduğunu hissettiği güvenli, değerli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Gelişimimize destek veren yönlerimizden bir diğeri ise tüm grup şirketlerimizde uzun yıllar sektör tecrübesi edinmiş çalışanlarımız ile ekibimize yeni katılan genç çalışanlarımızın ortak takım çalışması ve fikir alışverişi ile süreçlere farklı noktalardan doğru müdahalelerde bulunmalarınıdır. Tüm grup şirketlerimizde çalışanlarımızın yaş ortalaması yaklaşık 40'tır.

GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

	KADIN	ERKEK
İDARİ KADRO	%44	%56
TEKNİK KADRO	%9	%91
TOPLAM	%20	%80
YÖNETİCİ	%35	%65
YÖNETİM KURULU	%60	%40
EĞİTİM DURUMU	ÇALIŞAN ORANI	
İLKÖĞRETİM	%18	
LİSE	%45	
LİSANS	%31	
YÜKSEK LİSANS	%5	



02.03
KİLOMETRE
TAŞLARIMIZ

1968

Etap Plastik kuruldu.

1980

Türkiye'de ilk
separatörlü içecek
kasası üretildi.

1997

Özgörkey Holding A.Ş.
yatırımı olarak Etapak
Baskı Ambalaj San.
ve Tic. A.Ş. İzmir'de
kuruldu.

2003

Türkiye'de ilk kez
Toyota firmasına seri
olarak sanayi kasaları
üretildi.

2004

Türkiye'de ilk
damacana paleti,
prostack üretimi
yapıldı.

2005

CAPP Plastik iş birliği
ile ilk plastik palet
üretimi yapıldı.

2006

ISO 9001 Kalite
Yönetim Sistemi
belgesi alındı.

2015

ISO 14001:2004 Çevre
Yönetim Sistemi ve
OHSAS 18001:2007 İş
Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi
belgeleri alındı.Müslüman inancına uygun
olarak üretilen ürünleri
tescilleyen Helal 22:2013
belgesi alındı.Musevi inancına uygun olarak
üretilen ürünleri tescilleyen
Kosher belgesi alındı.Özgörkey Holding ve
Doğan Plastik ortaklığı
ile EtapDoğan firması
kuruldu.Türkiye'nin en büyük
85 cm'lik plastik box
üretimi yapıldı.

2014

İlave laminasyon
hatları yatırımları
devreye alındı.
İlave dilme hat
yatırımları devreye
alındı.

2013

Mevcutta faal olan
2 adet Cerutti
gravür baskı hatları
modernize edildi ve
kapasitelerinde artış
sağlandı.

2012

CANIAS ERP
çözümlerine geçiş
yapıldı.

2011

BRC-IOP Gıda Güvenliği
Kalite belgesi alındı.

2010

İki adet Windmoller &
Hölscher gravür baskı
hattı satın alınıp 11 renk
baskılı üretimlere geçiş
yapıldı.Etap Plastik, Etapak
Baskı Ambalaj San. ve
Tic. A.Ş. ile birleşti.

2007

Flexographic baskı hattı
yatırımı devreye alındı.

2017

Firma içinde İş Sağlığı ve
Güvenliği Kültürü konusunda
yoğun ve etkili değişim ile
yüksek bilinç ve farkındalık
oluşturma dönemi başlatıldı.

2018

Entegre Yönetim Sistemi
kuruldu.

2019

ISO/IEC 27001:2013
Bilgi Güvenliği Yönetim
Sistemi belgesi alındı.T.C. Sanayi ve Teknoloji
Bakanlığı tarafından Ar-
Ge Merkezi onayı alındı.

2020

SRU (Solvent Geri Kazanım Ünitesi) yatırımı
devreye alındı.Biosafety Trust Enfeksiyonları Önleme ve
Kontrol Yönetim Sistemi belgesi alındı -
Türkiye'de ilk.

2021

CEFLEX (Circular Economy for Flexible
Packaging) üyeliği başlatıldı.Etap Enjeksiyon Plastik San. Tic. A.Ş. olarak
firma unvan değişikliği ile Etapak Ambalaj'dan
ayrıldı.

2021

UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalandı.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş
yapıldı.

Ecovadis Sürdürülebilirlik Platformunda ilk skor alındı.

GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

2022

r-Pet Sarmal Etiket projesi 2022 Worldstar, ASD - Ambalaj Ay Yıldızları Altın Ödül 2020, Asiastar 2022 ödüllerinin sahibi oldu.

Alüminyum İçermeyen Hafızalı Bardak Üstfolyo projesi 2022 Worldstar, ASD - Ambalaj Ay Yıldızları Gümüş Ödül 2022'ye layık görüldü.

FSC® C180723 (Orman Yönetim Konseyi) sertifikası alındı.

Etap Enjeksiyon tüm elektrik enerjisi ihtiyacını IREC yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye başladı.

2023

Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği adıyla kurulan Türkiye yerel ağına üye olundu.

MONO PE- 100% Geri Dönüştürülebilir Doypack Ambalaj tasarımı Worldstar 2023, ASD - Ambalaj Ay Yıldızları Gümüş Ödül 2022, Asiastar 2023 ödüllerinin sahibi oldu.

ISCC (Uluslararası sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikası) alındı.

Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlenmesi İlkeleri'ne (WEPs -Women's Empowerment Principles) taraf olundu.

Etapak Ambalaj şirketimizde de kısmi IREC yenilenebilir enerji teminine başlandı.

ÖZENLİ YOLCULUĞUMUZ SÜRÜYOR



02.04 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TARİHÇEMİZ

Her ne kadar yıllar içerisinde ISO 14001 gibi, ISO 45001 gibi yönetim sistemlerinin gereklilikleri kapsamında sürdürülebilirlik başlıklarını ayrı ayrı takip ediyor olsak da bütünsel olarak bu konuyu ele almamız 2021 senesinde, Birleşmiş Milletler Küresel Mutabakatı (UN Global Compact) üyeliğimizle başladı.

Gerek Etapak Ambalaj gerekse Etap Enjeksiyon şirketlerimiz kendi sektörlerinde bu üyeliklerle öncüler arasında yer aldı. Üyeliğin ardından 2022 senesinde, 2021 verilerimiz üzerinden ilk raporlamamızı gerçekleştirdik ve Haziran 2022'de sisteme girişleri tamamladık. Bu raporlama esnasında gördüğümüz eksiklerimiz paralelinde kapsamlı bir eylem planı oluşturulması gereği ortaya çıktı. 2022 sonunda organizasyonel yapımızda bazı değişikliklere giderek sürdürülebilirlik başlığını en üst düzeyde bir çatı rol (CSO-Chief Sustainability Officer) ile yönetme kararı aldık. 2023 senesine bu organizasyonel yapı ile başladık. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü, organizasyonun iki kilit birimi oldu.

GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve TEKNİK DİREKTÖRÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Yönetim Kurulu Başkanı
Yönetim Kurulu Üyeleri
Yönetim Danışmanı
Kurumsal İletişim Koordinatörü

GÖREV GÜCÜ

Yönetim Danışmanı
Kurumsal İletişim Koordinatörü
Grup Ar-Ge Müdürü
Grup Kalite Müdürü
Etap Kalite Müdürü
Etap İSG Yöneticisi
İnsan Kaynakları Yöneticisi
Etapak İSG Uzmanı

DESTEK BİRİMLER

Satış Departmanı
Mali İşler Departmanı
Tedarik Zinciri Departmanı

PAYDAŞLAR

ORGANİZASYONEL YAPILANMAMIZ

Düzenli haftalık toplantılarla durum tespiti, eksiklerin belirlenmesi, eylem planı ve kontrollerle hızlı bir şekilde yol almaya başladık. Paydaşlarımızla, sürdürülebilirlik konusunda mükemmel paydaş olma vizyonumuzu paylaşarak bir anlamda taahhütlerimizi yaygınlaştırdık. Tüm süreçlerimizin içine sürdürülebilirlik başlığını entegre etmeye başladık.

2023 Mayıs ayında tüm yöneticilerimizin katılımıyla düzenlediğimiz çalıştayda önceliklerimizi ve performans kriterlerimizi (KPI) belirledik. Bu önceliklerimizle UN Global Compact'in Sürdürülebilir Kalkınma amaçlarını ilişkilendirerek sürdürülebilirlik prosedürümüzün temelini oluşturan aşağıdaki sürdürülebilirlik matrisimizi oluşturduk.

DEĞERLERİMİZ	ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
İŞİMİZE ÖZEN (Yönetişim)	Ekonomik Performans Hammadde ve Malzemeler	   
ÇALIŞANIMIZA ÖZEN (Sosyal)	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları	    
ÇEVREMİZE ÖZEN (Çevre)	Enerji ve Emisyonlar Sürdürülebilir Tedarik	  

REDUCE REUSE RECYCLE

Ar-Ge çalışmalarımızda sürdürülebilirlik en önemli motivasyonumuz oldu. **Azalt, Yeniden Kullan ve Geri Dönüştür** “3R” (Reduce - Reuse - Recycle) yaklaşımı ile kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmayı hedefledik. Böylece çevreye etkimizi minimum seviyeye düşürdük. Tüm paydaşlarımızı da bu konuda destekledik. Bizden daha ileride olan paydaşlarımızın tecrübelerinden yararlanmak için paydaş çalıştaylarına katıldık.

Etik politika ve prosedürlerimiz hakkında çalışanlarımıza eğitimler verip, işe alım aşamasından itibaren sürdürülebilirlik

uygulamalarını insan kaynakları prosedürlerimize yansıtmaya başladık. Sürdürülebilir tedarik zinciri konusu, birçok şirkette olduğu gibi bizde de odaklanılması gereken bir konuydu ve sadece iş sürekliliği prosedürlerimizi hazırlamakla kalmadık, çalışma grubu oluşturmaya ve tüm tedarik zinciri prosedürlerimizi örnek uygulamalar için revize etmeye karar verdik.

Sürdürülebilirlik konusunda mükemmel paydaş olma vizyonunun olmazsa olmazı kendi karbon ayak izimizi hesaplamaktır. Her iki şirket için ölçümleri tamamladık.

Etapak Ambalaj olarak Ecovadis platformundaki yerimizi sağlamlaştırdık ve eylem planlarımızı 2023 raporlamasında “Altın Kategori” seviyesine çıkacak şekilde yaptık. Oluşturduğumuz çalışma gruplarıyla her iki şirketimizde tüm başlıklarda (su, elektrik, doğal gaz gibi temel kaynakların kullanımında) birim tüketimlerimizi bir önceki seneye göre iyileştirdik.

Etap Enjeksiyon şirketimizde 2021 senesinde başladığımız IREC (yenilenebilir enerji) teminini %100 seviyelerine çıkartırken, Etapak Ambalaj şirketimizde de kısmi IREC enerji teminine başladık.

Önceliklerimiz arasında bulunan fırsat eşitliği ve çeşitlilik başlığıyla ilgili olarak yine Birleşmiş Milletler tarafından desteklenen Kadının Güçlendirilmesi (WEP's) platformunun da üyesi olduk. Platformun araçlarını kullanarak yaptığımız değerlendirmelerde eksiklerimizi görüp 2024 senesi için çalışma grupları oluşturup süreçlerimizi uyumlu hale getirmeye başladık.

02.05 2023'TE NELER YAPTIK

2023 senesi, Özgörkey Holding şirketleri için sürdürülebilirlik konusunda sıçrama yılı oldu. Öncelikle çatı organizasyon yaklaşımıyla CSO (Chief Sustainability Officer) atamasını yaptık. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde alınan bir kararla, en üst seviyede desteklenen sürdürülebilirlik yaklaşımı paralelinde, Görev Gücü'nü kurduk. Bu oluşum genel olarak UN Global Compact raporlamasına veri sağlayan birimlerin liderlerinden oluştu. **Gerek Sürdürülebilirlik Komitesi gerekse Görev Gücü olarak haftalık bazda yaptığımız toplantılarda çok hızlı eylem planları hazırladık ve aynı hızla hayata geçirdik.**

Bu planlarımızı ve hedeflerimizi taahhüt olarak paydaşlarımızla paylaşmak istedik ve 40 civarında toplantıyla tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve çalışanlarımızla paylaştık. **Mayıs ayında gerçekleştirdiğimiz tam gün süren ve üst düzey tüm liderlerimizin katıldığı çalıştayımızda önceliklerimizi ve KPI'larımızı belirledik.**

2021 senesinde ilk raporlamayı yaptığımız **Ecovadis platformundaki skorumuzun** güncellenmesine karar verildi. Yılın ilk yarısında yapılan bu güncellemeyle puanımızı **47'den 56'ya yükselttik.**

Ar-Ge toplantılarında önemli bir yer tutan biyobazlı ham maddelerin yaygınlaştırılmasında etkin bir paydaş olabilmek için **ISCC sertifikası almaya karar verdik ve bunu hızla gerçekleştirdik.**

Uzun süredir Türkiye'nin gündeminde olan **Depozito Yönetim Sisteminde**, sürecin kritik bir ayağını oluşturan ambalaj üreticisi olarak projenin stratejik çözüm ortağı olduk.

Tüm şirketlerimizde ortak sürdürülebilirlik yaklaşımını oturtmak için **sürdürülebilirlik prosedürümüzü hazırladık.** Bu prosedürde önceliklerimizi ve hedeflerimizi de tanımladık.

Ar-Ge çalışmalarımız için **önceliklendirme matrisi hazırladık.** Önceliklendirmede sürdürülebilirlik başlığı da önemli bir kriter olarak yer aldı. Bu yaklaşımla projelerimizi önceliklendirmeye başladık.

Katılımcı yönetim her zaman olmazsa olmazımızdı. Çalışanlarımızın sesini daha rahat duymak için Etap Enjeksiyon şirketimizde yıllardır başarıyla sürdürülen “**Öneri Sistemi**”ni, Etapak Ambalaj tarafında da ERP üzerinden kurgulayarak devreye aldık. Çalışanlarımızın olağanüstü katkısı, bu konunun ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne serdi.

Davranışsal iş güvenliği kültürünü yerleştirmek için çalışma başlattık ve şirket kültürümüzün mevcut seviyesini ölçüp eylem planı hazırladık. Risk analizlerimizi gözden geçirirken iş devamlılığı konusunu da çalışmalarımıza dahil ettik.

Doğal kaynak kullanımını azaltmak öncelikli hedeflerimizden olduğundan enerji ve su konularına odaklandık. Her iki şirketimizden liderlerimizin katıldığı “**Su Çalışma Grubu**” oluşturduk ve su tüketimimizi **bir önceki seneye göre 11.000 ton azalttık.** 2023 Mart ayında Etapak Ambalaj tarafında Ekosmart firmasından aldığımız iki aylık bir hizmetle enerji tüketim profilimizi ve tasarruf fırsatlarını çıkarttık ve yatırım planlarını hayata geçirmeye başladık. Her iki şirketimizde de birim üretim için harcanan su, elektrik ve doğalgaz tüketimlerinde ciddi iyileşmeler sağladık.

“**Etik Eğitimi**”ni senelik eğitim planımızın bir parçası haline getirdik ve etkinleştirilen etik hattımızın yeniden duyurusunu yaptık.

Sürdürülebilirlik konusunda bizden ileride olan paydaşlarımızın çalıştaylarına katılarak hem kendimizi geliştirdik hem de paydaşlarımızın süreçlerine geri bildirimlerimizle katkıda bulunduk.

2021 verileri üzerinden 2022 raporlamasını dış destek alarak yaptığımız **UN Global Compact raporlamamızı 2022 verileri üzerinden 2023 yılında kendi kaynaklarımızla tamamladık.**

İnsan Kaynakları süreçlerinde **kapsayıcılığın önemini biliyoruz.** Bu nedenle paydaşlarımıza belli taahhütlerde bulunup bu konuda kendimizi ileriye taşımaya bir görev olarak görüyoruz. Bu amaçla UN Women tarafından desteklenen WEP's (Women Empowerment Principles) ya da Türkçe ifadesiyle **Kadının Güçlenmesi Prensipleri Platformuna üye olduk.** Mavi yaka ve beyaz yaka kadın çalışanlarımızla ayrı ayrı **açık mikrofon toplantıları yaparak sorunlarını ve beklentilerini dinledik.** İK prosedürlerimizde kapsayıcılık konusunu işe alım sürecinden itibaren göz önünde bulundurarak revizyonlar yaptık. Ücretlendirme ve terfi konularında da kapsayıcı prosedür revizyonları yaptık.

İlk kez karbon ayak izimizi ölçtük. ISO 14064 standardı paralelinde 2022 senesi verileri ile ölçüm gerçekleştirdik. Çalışma öncesi destek alacağımız firmadan kapsamlı bir eğitim aldık. Böylece sürdürülebilir çevre ve tercih edilen tedarikçi konularında büyük bir adım atmış olduk. Ölçüm doğrulamalarını 2024 senesinde akredite firmalardan alacağımız destekle gerçekleştireceğiz.

Tüm bu gelişmeler yaşanırken de standart yönetim sistemlerimizi gözden geçiren iç ve dış tetkiklerde başarılı sonuçlar aldık.

3

2023 senesi başında oluşturulan sürdürülebilirlik organizasyonunun amacı öncelikle bu konuda nerede olduğumuzu belirlemek, sürdürülebilirlik vizyonu oluşturmak, bu vizyona göre eylem planı hazırlamak ve bu planı bir taahhüt şeklinde tüm paydaşlarımızla paylaşmaktır.

Stratejimiz haftalık toplantılarla sürekli Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirildi. Hedefler konusunda Görev Gücü kendi sorumluluk alanlarında gereken çalışmaları yapıp süreçlerini sürdürülebilirlik süzgecinden geçirdi. Bu konuda ana yol gösterici Sürdürülebilirlik Prosedürümüz oldu.

UN Global Compact (UNGC) organizasyonunun sağladığı eğitim atölye çalışmaları ve öz değerlendirme araçları sayesinde bu süreçleri senenin ilk yarısında tamamladık. Tüm liderlerimizin katıldığı bir çalıştayla hedeflerimizi ve yol haritamızı netleştirdik. Kritik KPI'larımızı takip etmeye başladık.

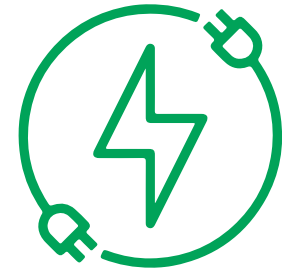
Sürdürülebilirlik konusunda mükemmel paydaş olma vizyonumuzla kadının güçlenmesi konusunu ve sürdürülebilir tedarik konularını önceliğimize aldık. Yeşil Mutabakat taahhütleri için öncelikle nerede olduğumuzu bilmek önemliydi. Bu amaçla karbon ayak izimizi ölçtük ve 2030 ile 2050 senelerinin kritik hedefleri için eylem planı hazırlamaya karar verdik.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

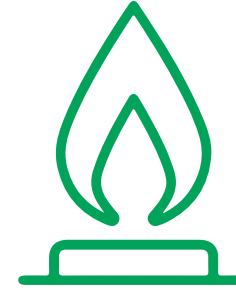
03.01

PERFORMANS KRİTERLERİMİZ

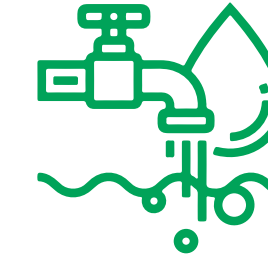
Sürdürülebilir Kalkınma amaçlarımız ve önceliklerimiz için oluşturduğumuz performans kriterlerimizi her iki şirketimiz için de takip etmeye başladık. Görev gücü toplantılarında 2023 yılı Sürdürülebilirlik Ana Performans Kriterlerimizi aşağıdaki şekilde belirledik.



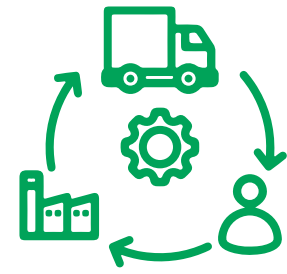
Elektrik Kullanım Oranı (kWh/kg)
ETAP 0,89 | ETAPAK 1,10



Doğalgaz Kullanım Oranı (kWh/kg)
ETAP N/A | ETAPAK 1,83



Su Kullanım Oranı (lt/kg)
ETAP 2,89 | ETAPAK 3,77



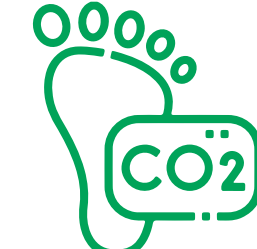
Etapak Hammadde Tedarikçileri
Ortalama Sürdürülebilirlik Puanı
100 üzerinden 62



Yönetici Kadın Çalışan Oranı
%35



Çalışan Memnuniyeti Oranı
%70



Karbon Ayak İzi (t CO2e)*
ETAP 8.813 | ETAPAK 20.219

*2023 yılı sonunda hesaplanan 2022 karbon ayak izi verisidir.

03.02

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
GÖREV GÜCÜ**

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü, organizasyonun iki kilit birimidir. Çatı organizasyon yaklaşımıyla çalışan komite ve görev gücü tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının öncülüğünü üstlenir. UN Global Compact raporlamasına veri sağlayan birimlerin liderlerinden oluşan Görev Gücü üst yönetimle olan yakın organizasyonel bağı ve haftalık bazda yaptığı toplantılarla planlı ve düzenli olarak bir araya gelmesi sayesinde çok hızlı eylem planları hazırlama ve aynı hızla hayata geçirme kabiliyetine sahiptir. Görev Gücü üyeleri, Holding ve iştiraki şirketlerdeki Sürdürülebilirlik Kültürünün doğal birer kültür ve iletişim elçileridir.



SÜRDÜRÜ
LEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik başlığı benim için her zaman öncelikli bir konuydu, ancak ne zaman ki Görev Gücü'nün bir parçası oldum, sürdürülebilirliğin düşündüğümden çok çok daha geniş bir anlamı olduğunu anladım. Eskiden kaynakları dikkatli kullanmak ve çevremdeki insanları bu konuda bilinçlendirmek yeterliydi. Oysa derinlemesine araştırmaya başlayıp, UN Global Compact ve WEP's gibi platformların eğitim ve özdeğerlendirme araçlarını kullanmaya başlayınca farkındalığım artmaya başladı. Artan farkındalıkla da ne kadar az bildiğimi ve daha ne kadar çok gidecek yolumuz olduğunu anladım.

HALUK MUTLU BABACAN

Yönetim Danışmanı

Küresel iklim krizinin önüne geçecek aksiyonları, gıda kaybı ve israfını da önleyen sürdürülebilir ambalaj çözümleri sağlayarak hayata geçirmeyi en önemli inisiyatifimiz olarak görüyorum.

Tüm paydaşlarımızın dögüsel ekonomi modeli doğrultusunda harekete geçmesini sağlamak için verdiğimiz mücadele, dünyamız ve geleceğimiz adına büyük bir değer taşımaktadır.

ONUR URUŞAK

Grup Sürdürülebilirlik ve Teknik Direktörü

İşimize, Çalışanlarımıza, Çevremize ve Geleceğe Özen bakış açısı ile oluşturduğumuz kurum kültürümüz doğrultusunda hem birey olarak hem de İnsan Kaynakları görevimle, takım olarak çalışmanın bizi daha ileriye taşıdığını düşünüyorum. Görev Gücü fonksiyonumuz ile geleceğe dokunduğumuz her faaliyetin, daha sürdürülebilir ve yaşanabilir bir dünya için çok değerli olduğunun bilincindeyim. Bireysel farkındalıklarımızla Görev Gücü'müzü birleştirip hedeflerimize sağlam adımlarla yürüdüğümüz bu yolculuğun bir parçası olduğum için çok mutluyum.

MERVE BOZKURT

İnsan Kaynakları Yöneticisi

4,5 milyar yaşındaki dünyamıza, son 12 bin yılda insanoğlunun verdiği tahribatın bir sonucu olan iklimsel değişim her geçen gün olumsuz etkilerini daha da hissettiriyor. Son yıllarda yalnızca iş hayatımız için değil günlük hayatımız için de en öncelikli konuların başında "sürdürülebilirlik" geliyor. Kendi hayatlarımızdan başlayarak iş yerlerimizde ve etki edebildiğimiz tüm sosyal çevrelerde bir değişim yaratmamız ve bu gidişe dur dememiz gerekiyor. Team Özgörkey Görev Gücü bizleri ortak bir amaç etrafında buluşturarak; ortak akıl ve çaba ile daha organize, daha etkili yol almamızı sağlıyor. Atmamız gereken çok adım olduğunu biliyor, el birliği ile hep birlikte özenle çalışıyoruz.

YELDA ZORAL YÜCEBAŞ

Grup Kurumsal İletişim Koordinatörü

GÖREV
GÜCÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik kavramının ambalaj ile ilişkisi ve bu bağın taşıdığı önem gün geçtikçe artıyor. Biz de bu konuyu, Ar-Ge'nin en temel gündemlerinden biri olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda birincil işimiz olan Ar-Ge faaliyetlerini önce sürdürülebilir kılmak için çalışmaya, araştırmaya, tasarlamaya ve hayata geçirmeye başladık. Sonrasında Görev Gücü ekibine dâhil olarak, sürdürülebilirliğin tüm süreçler için kılavuz olabileceğini ve bu çalışmaların doğru planlama ve bilgi ile hayata geçirmenin, paydaşlarla birlikte ilerlemenin ne kadar önemli olduğuna şahit oldum.

FEYZA ÇALIŞKAN

Grup Ar-Ge Müdürü

En değerli kaynağımız olan insan için, sağlıklı ve sürdürülebilir çalışma koşulları sağlamak en temel ilkelerimizdendir. Bu anlayış çerçevesinde, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi adına en iyi uygulamaları takip ediyor, çalışanların bu konudaki farkındalığını artırmak adına çalışmalar yürütüyor, sürdürülebilir bir gelecek için çevre bilincini yaygınlaştırıyoruz.

AYŞE AVCIOĞLUEtapak Ambalaj
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

Takım arkadaşlarımızla beraber çıktığımız bu sürdürülebilirlik yolculuğunda kalitemizden ödün vermeden özen mottosuyla ilerliyoruz. İşimizde yaptığımız sürdürülebilirlik çalışmaları bizlere günlük hayatımız için de ilham veriyor. Bizden sonraki nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın sorumluluğu ile çalışmaya devam ediyoruz.

CANSEV UZUN

Grup Kalite Müdürü

Tüm süreçlerimizdeki faaliyetlerimizden kaynaklı çevreye etkilerimizi değerlendiriyor, düzenli olarak gözden geçirip kontrol altında tutuyoruz. Çevreye etkimizi en alt seviyeye çekerek, sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlamak ve doğaya bırakılan karbon ayak izimizi azaltmak Team Özgörkey olarak ortak hedefimiz.

SERKAN ÜNAL

Etap Enjeksiyon Kalite Müdürü

Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Tüm süreçlerimizde sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün yaygınlaşmasına ve farkındalık oluşturulmasına yönelik faaliyetler yürütüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız gereği attığımız adımlar çerçevesinde her geçen yıl İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda başarılarımızı yükseltmeyi ve çalışanlarımızın bu süreçte aktif bir rol almasını önemsiyoruz.

SİBEL GÜRLEREtap Enjeksiyon
İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticisi

GÖREV GÜCÜ

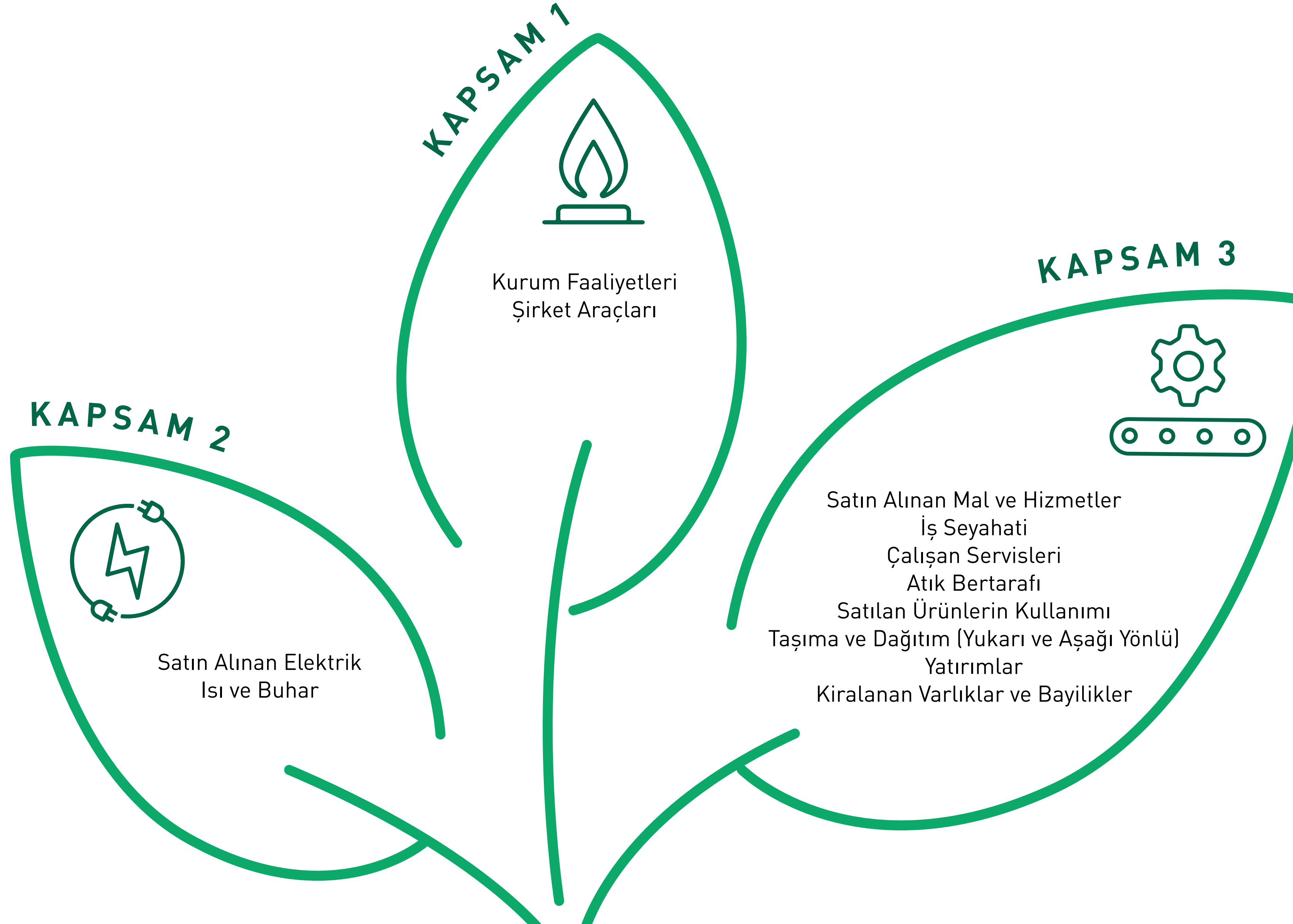
03.03

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİMİZ**

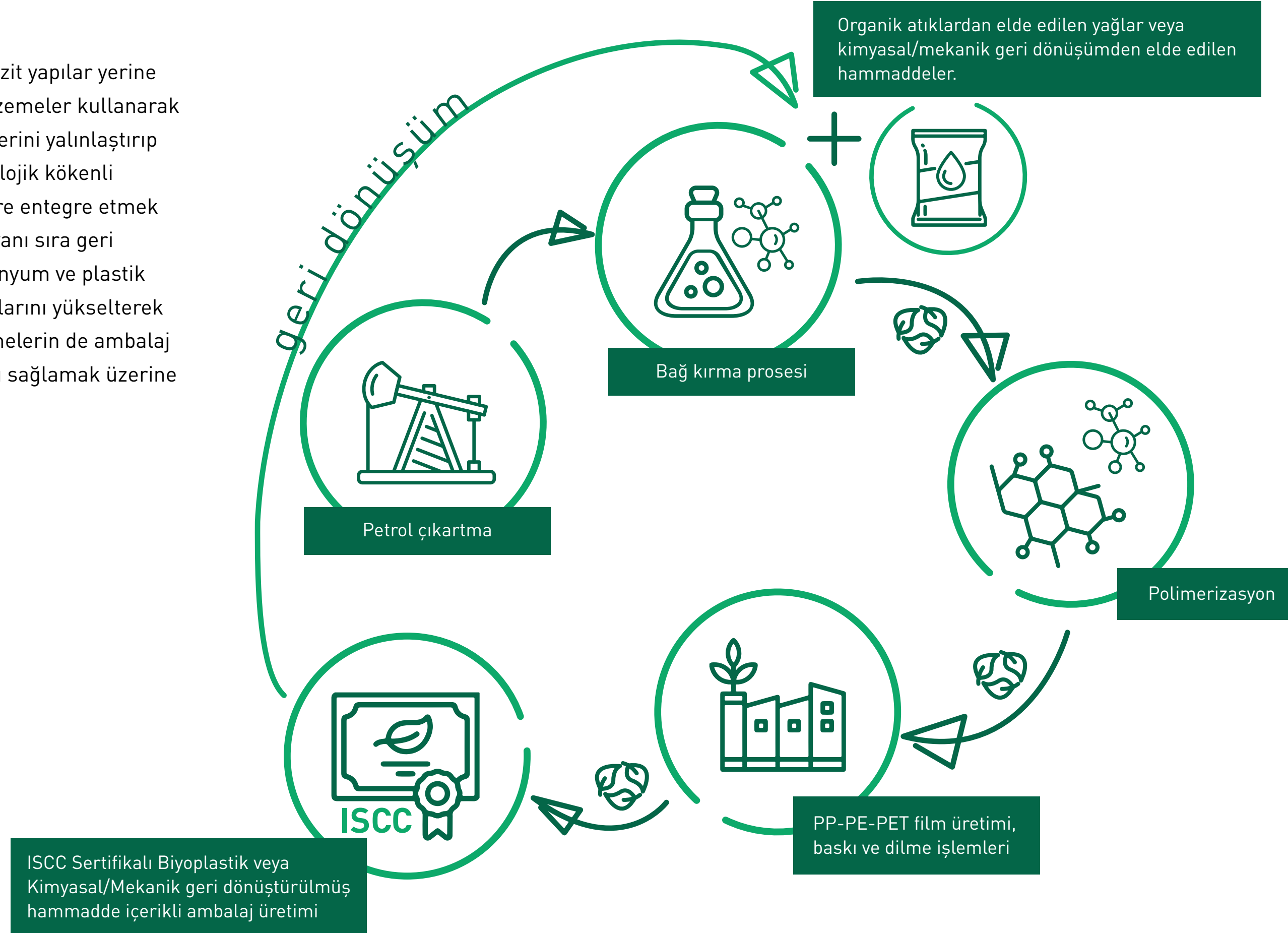
Ambalaj sektörü küresel tedarik zincirinde gıda kaybının ve israfının önüne geçme noktasında stratejik bir konumda yer almaktadır. Günümüzde ambalaj malzemesi olarak kullanılan ürünlerin gıdaya uzun süre raf ömrü sağlamanın yanı sıra geri dönüştürülebilir olmaları, düşük karbon ve su ayak izine sahip olmaları da oldukça önemli hale gelmiştir.

Bu kapsamda kağıt, alüminyum, plastik malzemelerin karbon ve su ayak izi hesaplamalarındaki etkilerini ölçümlemeye yönelik çalışmalara odaklanıyoruz. Toplam karbon ayak izi hesaplamaları ve doğrulamalarını gerçekleştirirken edindiğimiz bilgiler ışığında, ürün bazlı karbon ve su ayak izi hesaplamalarını yapmak en önemli önceliklerimizden biridir. Böylece geri dönüştürülebilir, düşük karbon ve su ayak izine sahip ürünleri, doğru paketleme uygulamalarında hayata geçirerek müşterilerimize sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmayı hedefliyoruz.

Uluslararası izlenebilirlik sertifikasına sahip plastik, alüminyum ve kağıt hammadde tercihlerinin ambalaj malzemelerinin doğaya olan etkisinin azaltılmasında ve geri dönüşümün dögüsel bir değer zincirine dönüştürülmesinde büyük etkisi olduğunun farkındayız. Sera gazı emisyonları Kapsam-3 kategorisinde yer alan satın alınan mal ve hizmetlerin, Kapsam-1'e ve Kapsam-2'ye oranla yüksek olması bizi Kapsam-3 kategorisinde yapılacak iyileştirmelere odaklanmaya yönlendiriyor.



Ar-Ge merkezimizde kompozit yapılar yerine benzer yapıdaki plastik malzemeler kullanarak fonksiyonel ambalaj çözümlerini yalınlaştırıp geri dönüştürülebilir ve biyolojik kökenli plastik içeren yapıları sektöre entegre etmek üzerine çalışıyoruz. Bunun yanı sıra geri dönüştürülmüş kağıt, alüminyum ve plastik içeren yapıların performanslarını yükselterek geri dönüştürülmüş malzemelerin de ambalaj sektöründe değer bulmasını sağlamak üzerine projeler geliştiriyoruz.



ISCC sertifikalı biyoplastik veya kimyasal/mekanik geri dönüştürülmüş ambalaj üretimi

Üretim proseslerimizde kullandığımız enerjiyi IREC sertifikalı yeşil enerji kaynağından seçerek çevreye olan etkimizi azaltıyoruz. Bunun yanı sıra tesisimizde kullandığımız solventin çevreye karışmasını engelliyor ve Solvent Geri Kazanım (SRU) tesisimizden elde ettiğimiz solventlerin üretimimizde yeniden kullanılmasını sağlıyoruz.

2023 yılında devreye giren ve tek kullanımlık içecek ambalajların tekrar ekonomiye kazandırılmasını hedefleyen, Depozito Bilgi Yönetim Sistemi (DBYS) projesinin stratejik paydaşlarından biri olarak hayata geçirilmesine destek veriyoruz.



Sıfır atık öğretisi israfı önleme, kaynağında ayrıştırma ve ekonomiye geri kazandırma yöntemleriyle tedarik zincirindeki tüm paydaşlara değer katar. Etap Enjeksiyon şirketimizde 2022 yılında hayata geçirdiğimiz sıfır atık yaklaşımını, esnek ambalaj şirketimizde de içselleştirip, gerekli yatırımları yaparak 2024 senesinde Etapak'ın da sıfır atık belgesini almasını hedefliyoruz.

03.04. LOGO DEĞİŞİM SÜRECİMİZ

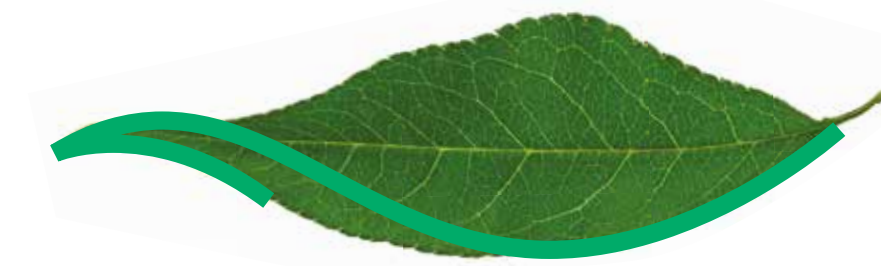
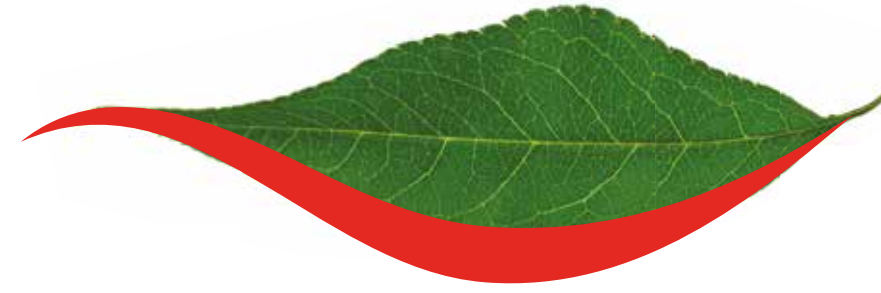
Hayat tecrübemiz sayesinde hepimiz biliriz; izlediği yol, geçtiği aşamalar yolcuyu değiştirir. Bu hakikat, sürdürülebilirlik serüvenimizde yaşadıklarımızla bir kez daha kanıtlandı. Kurumsal değerlerimizin temelini oluşturan özen kavramı ile birlikte ele aldığımızda sürdürülebilirlik yolculuğumuz ürün, üretim süreçleri gibi alanları aşip kurum değerlerini, kimliğini, misyon-vizyon ve kilit müşterilere iletilen anahtar mesajlarımızı dönüştürdü.

Biz sürdürülebilirlik kavramını çevresel etkinin yanı sıra toplumsal açıdan da uygulamaya odaklanan bir kurumuz. Bu kapsamlı bakışı logomuzdan başlayarak doğru mesajlarla, kurumumuza özgü bir yaklaşımla iletmek hem kamuoyunda hem paydaşlarımızda daha uzun erimli etkiler oluşturmamıza ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yaklaşmamıza yardım edecek. Özgörkey Holding olarak bu gerçeklerin bilinciyle, iç bünyemizde yaşadığımız sürdürülebilirlik dönüşümünü 2023 yılında kurum kimliğimize de cesaretle taşımaya karar verdik.



- Kırmızı ile bilinen renk tercihimizde sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ortaya koyacak bir değişime giderek yeşil renge geçiş yaptık.
- Coca-Cola ile geçmişimizin mirası kurdele figürü, yaprak formuna dönüştü. Geçmişimizle bağımızı koruyarak geleceğe yönelik kararlılığımızı kurum kimliğimize işledik.
- Cinsiyet eşitliği başta olmak üzere toplumsal konulara olan sürdürülebilirlik eksenli bakışımızı yazı karakterimizdeki sadeleşmeyle sembolize ettik.

Özgörkey
Holding



ÖZGÖRKEY
HOLDİNG

Holding logosunda sergilediğimiz prensipleri şirket logolarımıza da yansıtmaya özen gösterdik. Şirketlerimizin odaklandıkları alana özgü karakterlerini ön plana çıkarırken kurum kültürümüz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz konusunda ortak önceliklerimizi bünyesinde barındıran, bize özgü görsel çizgiyi güçlü mesajlarla yeniden inşa ettik.

Sürdürülebilirlik, bizim için varılması gereken bir hedefi değil art arda ulaşılan hedeflerle inşa edilen bir yolculuğu anlatıyor. Bu yolda kat ettiğimiz mesafe bizi değişime çağırıyor. Biz Team Özgörkey olarak, sürdürülebilir geleceğe uzanan yolculuğumuzda değişimi yönetmek için hep birlikte hareket ediyoruz.

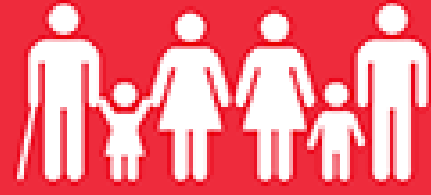
03.05. BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA UYUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kendimize yol gösterici olarak aldığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında odaklanacağımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını Mayıs 2023 tarihinde yaptığımız çalıştaydaki önceliklerimiz paralelinde belirledik. Aşağıdaki tablo, "Özen" yaklaşımımızı, önceliklerimizi ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarını birbiriyle ilişkilendiriyor.

DEĞERLERİMİZ	ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
İŞİMİZE ÖZEN (Yönetişim)	Ekonomik Performans Hammadde ve Malzemeler	   
ÇALIŞANIMIZA ÖZEN (Sosyal)	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları	    
ÇEVREMİZE ÖZEN (Çevre)	Enerji ve Emisyonlar Sürdürülebilir Tedarik	  

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgili öncelikli yaptığımız çalışmalar kısaca aşağıdaki gibidir.

1 YOKSULLUĞA SON



İşimize özen kapsamında ele aldığımız **Yoksulluğa Son** başlığında şirketimizin sürdürülebilir bir ekonomik performans göstermesinin önemini altını çizerek yalın üretim yaklaşımıyla verimli üretimler yapıp israfın önüne geçmeyi ve buradan yaratılan değerle de piyasada rekabetçi olmayı hedefledik. Haftalık koordinasyon toplantılarıyla minimum stokla maksimum müşteri memnuniyeti üzerine odaklandık. Çatı organizasyonu sayesinde şirketler arasında sinerji yaratıp çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı hedefledik. Hem çalışanlarımızla hem müşterilerimizle hem de tedarikçilerimizle açık iletişim kurarak her zaman kazan kazan felsefesini benimsedik.

3 SAĞLIKLI BİREYLER



Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam her insanın hakkıdır. Çalışanlarımıza daha mutlu ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak her zaman önceliğimiz oldu. İnsan Kaynakları prosedürlerimizde köklü revizyonlar yaparak sadece iş güvenliği konusunda değil, bağlılık ve memnuniyeti artırıcı uygulamaları da önceliğimize alıp, hayata geçirdik. Esnek saatli çalışma fırsatları dışında hibrid çalışma imkanları ve doğum günlerine özel izinlerle sadece yaşam kalitesini artırmayı değil aynı zamanda iş özel yaşam dengesini gözettik. Tamamlayıcı sigorta kapsamını genişleterek çalışanlarımızın kaliteli sağlık hizmetlerine ulaşımını kolaylaştırdık. Fabrikalarımızdaki sendikalarla sürekli açık iletişim kurarak sağlıklı ve kaliteli yaşam konusunda sürekli ileriye gitmeyi kendimize öncelik olarak belirledik.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda 2023 senesi atılım senemiz oldu. Birleşmiş Milletler tarafından desteklenen WEP's (Women Empowerment Principles) üyesi olduk. Üyelik sürecinde bulunduğumuz taahhütler paralelinde eylem planlarımızı hazırlayıp harekete geçtik. Sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmadan sürdürülebilir tedarik zinciri üzerine çalışmalar yaptık. Tedarikçilerimize gönderdiğimiz anketlerde sürdürülebilir tedarik sorularına odaklanarak 2024 senesinde bu konuda da ilerleme sağlamayı hedefledik.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



Erişilebilir ve Temiz Enerji konusunda şirketlerimizde güneş enerjisinden elektrik üretme proje çalışmalarına başladık ama ekonomik dalgalanmalar nedeniyle projeleri hayata geçiremedik ancak yine de dışarıdan elde ettiğimiz elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan olması her zaman önceliğimiz oldu.

**8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME**

Çalışanlarımızın refahını sürekli artırmak da önceliklerimiz arasındaydı. Bu amaçla uluslararası kabul görmüş platformlardan biri olan Willis Towers Watson (WTW) ile birlikte çalışarak oluşturulan ücret skala sistemi ile adil, rekabetçi ve insana yakışır ücret seviyeleri belirlendi. Sendikalarla yapılan görüşmelerde tam bir mutabakat sağlanarak çalışan memnuniyeti tesis edildi.

**9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI**

2019 yılından itibaren Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezimizle yapmış olduğumuz Ar-Ge faaliyetlerimizi bakanlığın izleyip, desteklediği platforma taşıdık. Üniversite ve Sanayi iş birliği içerisinde yapmış olduğumuz Ar-Ge faaliyetlerinin niteliğini arttırıp, doğru ve güncel bilgiye ulaşmak adına kanalları oluşturmayı hedeflerken, sanayi-sanayi iş birliği kapsamında ürünlerimizin müşteri gereksinimlerini karşılayacak en verimli ve sürdürülebilir versiyonu ile tasarlamak için çalıştık. Sektörümüzdeki gelişmeleri yakından takip ederek, en yeni ve verimli hammaddeleri, üretim ve geri dönüşüm teknolojilerini, yasal düzenlemeleri bir bütün olarak düşünerek yol haritamızı çizmeyi hedefledik.

**10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI**

Eşitsizliklerin Azaltılması konusunda özellikle tüm İnsan Kaynakları prosedürlerimizi gözden geçirdik. Etik kodumuzda bu konunun altını çizip Haziran ayında tüm çalışanlarımıza eğitim verdik. WEP's üyeliği kapsamında taahhütlerimiz paralelinde eşit işe eşit ücret dışında daha işe alım aşamasında eşitsizliklerin giderilmesi konusunda adımlar attık.

**12 SORUMLU TÜKETİM
VE ÜRETİM**

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı döngüsel ekonomi modeli ile destekliyoruz. Depozito Bilgi Yönetim Sistemine (DBYS) entegre ve plastik geri dönüşüm lisanslı bir üretici olarak üzerimize düşen sorumluluğu alıyoruz. Etkili atık yönetimi sistemi sayesinde atıklarımızın geri dönüşüm değer zincirine çevreci seçenekler ile katılmasını sağlıyoruz. Müşterilerimize döngüsel dağıtım yöntemleri ile çözüm üreterek sorumlu tedarik zinciri sürecinin bir parçası oluyoruz.

Etapak bünyesinde sorumlu üretim ve tüketim konusunda alınan en önemli aksiyon Solvent Geri Kazanım (SRU) tesisimiz 2022 yılında devreye alındı. Baskı prosesi esnasında mürekkep transferini sağlayan solventin doğaya salınmasının önüne geçiyor, bu sayede doğaya olan etkimizi en aza indiriyoruz.

16 BARIŞ, ADALET VE
GÜÇLÜ KURUMLAR

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi bizim sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ana yol göstericisi oldu. 2023 senesinde kurulan Türkiye Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneğinin kuruluşunda aktif rol aldık. Yine aynı kuruluşun desteklediği Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin imzacısı olduk. Aynı zamanda 2022 yılında yayınladığımız Etik Kodumuz ile çalışanlarımıza eşit, adil ve özgür bir çalışma ortamı yarattık.

17 HEDEFLER İÇİN
ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilir kalkınma yolunda küresel ortaklığın canlandırılmasını hedefleyerek CEFLEX (Circular Economy for Flexible Packaging), PAGEV (Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı), PAGDER (Plastik Sanayicileri Derneği), Ecovadis, ASD (Ambalaj Sanayicileri Derneği), ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarının Değerlendirme Vakfı), TÜÇA (Türkiye Çevre Ajansı), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler İmzacıları Derneği ve yine Birleşmiş Milletlerin Kadının Güçlenmesi Prensipleri inisiyatifi ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirdik.



4

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN



04.01.

İNSAN HAKLARI

Tüm grup şirketlerimizde adil ve çalışan haklarını korumaya yönelik İnsan Kaynakları politika ve prosedürlerini ayrımcılık gözetilmeksizin uyguluyoruz. Her Özgörkey çalışanın özgür bir çalışma ortamında düşüncelerini ifade etme hakkı mevcuttur. Gerek idari kadromuzun gerekse teknik ekibimizin kendilerini ifade edebilmeleri, fikirlerini, önerilerini açıklık ve şeffaflık ile dile getirebilmeleri adına her hafta Serbest Kürsü toplantıları organize ediyoruz. Ayrıca, Öneri Sistemi ile dijital platformda tüm çalışanlarımızın öneri ve fikirlerini iletebilmelerini sağlıyor, her bir öneriyi özenle dikkate alıyoruz.

Tüm prosedür ve uygulamalarımızda ayrımcılığı, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlallerini önleme konularını ön planda tutuyoruz.

Sendikalaşma hakkını tüm çalışanlarımıza tanıyor, tüm şirketlerimizde Toplu İş Sözleşmesini uyguluyoruz.

Etapak Ambalaj şirketimizde, 2006 yılından beri birlikte çalıştığımız Basın-İş Sendika ile 2022-2024 yıllarını kapsayan Toplu İş Sözleşmesi imzalanmış olup uygulamaya devam ediyor.

Etap Enjeksiyon ve Etap Doğan şirketlerimizde ise Lastik-İş Sendikası ile 2023-2024 yıllarını kapsayan Toplu İş Sözleşmesi imzalanmış olup uygulamaya devam ediyor.

Çalışanlarımızın öneri ve şikayetlerini isim belirtmeden iletebilecekleri Etik Hattı, tüm ihbar ve anlaşmazlıklara çözüm bulmak üzere İç Denetim birimi tarafından takip ediliyor. Aynı zamanda tüm çalışanlarımıza Etik Kodu Eğitimi verilmekte olup işe giriş oryantasyon planı dahilinde ekibimize katılan her yeni Özgörkey çalışanı için de Etik Kodu Eğitimi düzenliyoruz.





KADIN ÇALIŞAN ORANI

İdari Kadro Kadın Çalışan Oranı	%44
Teknik Kadro Kadın Çalışan Oranı	%9
Yönetici Kadın Oranı	%35
Yönetim Kurulu'nda Kadın Oranı	%60

04.02. FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KADIN ÇALIŞANLARIN GÜÇLENMESİ

Her bir Özgörkey çalışanının eşit koşullarda, adil ve huzurlu bir ortamda çalışmasına özen gösteriyoruz.

İşe alım ile başlayan süreçte her adaya eşit şans veriyor ve hiçbir koşulda herhangi bir neden ile işin gereksinimleri dışında ayırım gözetmiyoruz. İş teklifi yapılacak adayın ücretini ve haklarını belirlerken eşitlik ilkesine uygun olacak şekilde, din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, siyasi düşünce, ulusal ve sosyal köken, yaş, engel durumu ve cinsel yönelim gibi özelliklere bakmadan ve ayrımcılık gözetmeden gerçekleştiriyoruz. İşe alım sonrası, ücretlendirme, terfi, yetenek yönetimi vb. tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında da eşitlik politikamızı uyguluyoruz.

Her bir Özgörkey çalışanının özgürce fikirlerini ifade etmesi için alanlar yaratıyor, her haftanın ilk iş günü "Serbest Kürsü" uygulaması ile teknik ekibimizin sesine kulak veriyoruz. Aynı zamanda düzenli periyotlarda tüm kadın çalışanlarımızın katılımı ile toplantılar düzenliyor, Özgörkey kadınlarının yaşadığı en ufak zorluğa bile çözümler üretiyoruz.

Yönetim ekibimizde yer alan Özgörkey kadınlarının gücüne inanıyor, şirketlerimizin karar alma süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının ve kadın temsiline artırılmasının sürdürülebilir büyüme ve kurumsal performans açısından kritik bir öneme sahip olduğunu farkındayız. 2023 yılında %33 seviyesinde olan kadın yönetici oranımızın yükseldiği her geçen yıl, güçlenmemize ve gelişmemize katkı sağlıyor.

04.03.

YETENEK YÖNETİMİ

Bünyemizde görev alan çalışanlarımızın bilgi, yetenek, beceri ve yeterliliklerini göz önüne alarak kariyer hedefleri doğrultusunda kademe ilerleyişlerini ve departman değişikliklerini belirliyoruz. 2023 yılında başlatmış olduğumuz Yetenek Yönetimi çalışmaları doğrultusunda her bir çalışanımız ile birebir görüşmeler gerçekleştiriyor, çalışanlarımızın kariyer yol haritalarını belirliyor ve bu doğrultuda çalışanlarımızın gelişimine yönelik aksiyonlar alıyoruz. Yetenek Yönetimi fonksiyonu yıllık aksiyon planları doğrultusunda, her bir Özgörkey çalışanı için gelişim alanlarına yönelik yıllık eğitim planları oluşturuyoruz.

Aynı zamanda Yetenek Yönetimi fonksiyonumuzun yıllık raporlamaları doğrultusunda oluşturulan aksiyon planları ile terfi süreçlerimizi gerçekleştiriyor, çalışanlarımızın kariyer hedeflerini dinliyor, bu doğrultuda çapraz fonksiyon geçişleri ve departman değişikliklerini gerçekleştiriyoruz.

İşin özünde var olan gereksinimlerle ilişkin olmayan din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, siyasi düşünce, ulusal ve sosyal köken, yaş, engel durumu ve cinsel yönelim gibi özellikleri yetenek yönetimi ve terfi gibi süreçlerde dikkate almıyor ve eşitlik ilkesine uygun olacak şekilde ayrımcılık gözetmeden gerçekleştiriyoruz.

04.04.

**ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE
GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI**

Çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyetlerini arttırmak amacıyla tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizi, her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Memnuniyet Anketi geri bildirimlerine ve aksiyon planlarına uygun olarak tasarlıyoruz.

Çalışan Memnuniyet Anketi, 'Şirket Hakkındaki Düşünceler, Kariyer Fırsatları, Yönetim Kalitesi, Organizasyonel Dayanıklılık, Çalışma Ortamı ve Ekonomik Olanaklar' gibi temel ve çalışma hayatı sağlığını direkt olarak etkileyen konu başlıklarını detaylı şekilde değerlendirdiğimiz ve alınan çıktılar sonrasında oluşturulan aksiyon



Bölümler Arası İletişim Çalıştayı

planları ile yönetimimizin karar süreçlerini besleyen en değerli kaynaklarımızdan biridir. Anket şeffaflığını dijital uygulamalar ile gerçekleştirerek sağlıyor, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini isimsiz, özgür ve çekinmeden iletebilmelerine imkân veriyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz ve 2022 yılını değerlendirdiğimiz Çalışan Memnuniyet Anketi'ne tüm grup çalışanlarımızın katılım oranı %90 ve üzeri seviyede olması, hedeflediğimiz şekilde çalışanlarımızın geri bildirim kültürünü benimsediklerini ve memnuniyet anketi aksiyonlarına olan inançlarını gösteriyor.

Tüm Özgörkey çalışanlarının katılımı ile %70 memnuniyet oranıyla karşılık bulan 2022 Çalışan Memnuniyet Anketimizdeki geri bildirimler; en iyi uygulamaların sürdürülebilir olması ve gelişime açık alanlarımızdaki iyileştirmeleri hızlandırmak adına şirketimiz için oldukça değerli olan veri bütünü oluşturuyor. Bu sonuçlardan yola çıkarak 2023 yılında çalışanlarımızın yan haklarını iyileştirdik. Bölümler arası iletişimi güçlendirmek üzere sosyal etkinlikler organize etmenin yanı sıra ofis dışında iletişim çalıştayları gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda çalışma sistemimize esnek çalışma saati uygulaması getirdik. Bunu ihtiyaç doğması durumunda evden çalışma imkanıyla da destekledik.

Sosyal Etkinlikler ve Gönüllülük Çalışmaları

Her bir çalışanımızın temel yapı taşımız olduğuna biliyoruz. Mutlu çalışanın mutlu iş yeri için olmazsa olmaz olduğuna inancımızla çalışanlarımızın sosyal ve ekonomik refahını önceliğimiz olarak görüyoruz. İnsana gösterdiğimiz özen, Team Özgörkey ile de sınırlı değil. Toplumsal yaşamda ve insanlık ölçeğinde sosyoekonomik kazanımlar ve kadınların temsil adaletiyle ilgili çalışmalarda Birleşmiş Milletler projelerinde yer almayı kurum kimliğimizin bir gereği olarak görürüz.

Çalışanlarımızın bağlılığını ve memnuniyetini sürdürülebilirliğe giden yolda en önemli değer olarak görüyor ve bu ilke doğrultusunda pek çok sosyal faaliyette bulunuyoruz.



Team Özgörkey Şenliği 2023

Düzenlediğimiz sosyal etkinliklerle stres atarken, kurum kültürümüzü pekiştiriyor, büyük bir aile olmanın güzelliğini hep birlikte yaşıyoruz.



Happy Place to Work 2023 - Etapak
Çalışanlarımızın değerlendirmeleri ile 2023 yılında Happy Place to Work belgesini almaya hak kazandık.

Çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı "Geleneksel 23 Nisan Resim Şenliği"ni bu yıl 'Sürdürülebilirlik ve Çevre' teması ile gerçekleştirdik. Şenliğe katılan çocuklarımıza 23 Nisan hediyelerini dağıttık. Ayrıca çevre duyarlılığı ve sürdürülebilirlik farkındalık ve bilinci yaratmak için çalışanlarımızın çocuklarına Geri Dönüşüm ile ilgili kitap hediye ettik.



İSG Haftası 2023

"Önce Sen" temalı İSG etkinliği ile çalışma ortamlarımızda dikkat etmemiz gereken güvenlik önlemlerini skeçlerle hatırlatırken, bilgi yarışması ile bildiklerimizi sorguladık.



Özenle ve kararlılıkla sürdürdüğümüz kalite yolculuğumuzu tüm Team Özgörkeyliler olarak Kalite Haftasında birlikte kutladık.

Gerçekleştirdiğimiz her faaliyetin doğaya etkisini gözetiyor, karbon ayak izimizi azaltacak adımları planlayarak gerçekleştiriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizle daha yeşil bir dünya yaratmak için kendimizi geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Dünyamız iklim krizi gibi sosyal boyutları da olan çeşitli ekolojik sorunlarla karşı karşıya. Geleceğe Özen değerleriyle bugüne kadar sergilediğimiz performansı aşan bir kararlılıkla çözüm yönünde inisiyatif sergileme azmimizi ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya katkıda bulunma irademizi ifade ediyoruz.



Bu yolda Team Özgörkey Gönüllerinden oluşan bir grupla 2-3 aylık periyotlarda doğa yürüyüşleri ve çevre temizliği etkinlikleri düzenlemeye başladık. Düzenlediğimiz doğa yürüyüşleri ile sağlıklı bir yaşamı teşvik ederken geliş güzel doğaya atılan çöpleri topluyoruz. Team Özgörkey olarak çevremize göstermemiz gereken özenin farkındayız ve her fırsatta bunun için sorumluluk alıyoruz. İlk etkinliğimizi Kaynaklar Gürlek Vadisi'ne gerçekleştirdik.

04.05.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

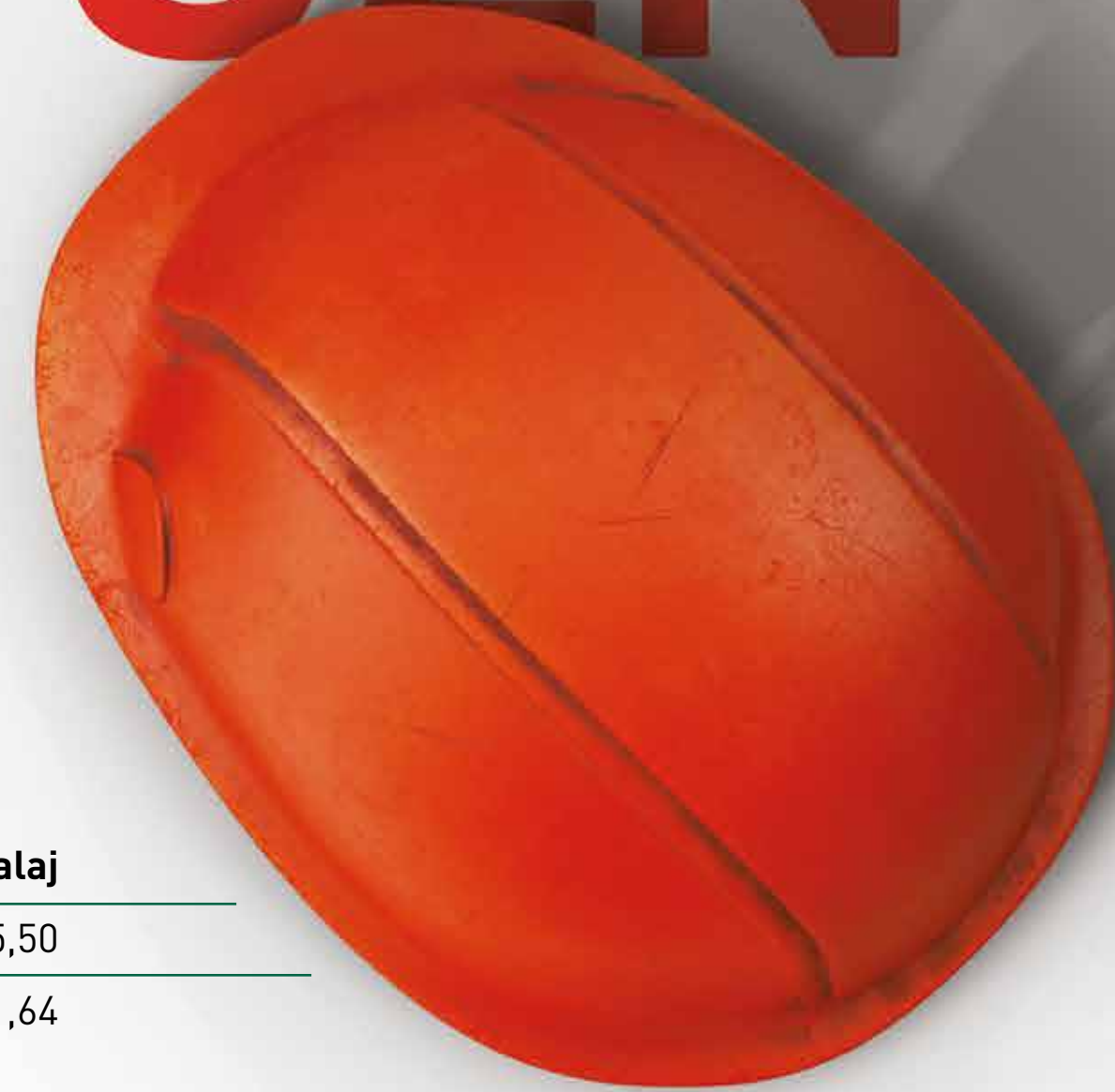
Kurumlarımızda “sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı” odağını önemsiyor ve çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği konusunda azami özen gösteriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğine yönelik stratejilerimizde ve uygulamalarımızda, ulusal mevzuat çerçevesinde yasal yükümlülüklere ek olarak, Uluslararası Standardizasyon Örgütü'nün (ISO) bu konularda sistematik bir şekilde çalışmayı ve sürekli iyileştirmeyi sağlamaya yönelik yönetim sistemi çerçevelerini ortaya koyan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile “İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası”nı referans alıyoruz.

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, güçlü bir güvenlik kültürü yaratmak şirketimizin en temel değerlerindedir. Tüm süreçlerimizde sürdürülebilir iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak ve farkındalık oluşturmak için faaliyetler yürütüyoruz. İş güvenliği kültüründe hedefimiz, çalışanların güvenlik konusunu sahiplendiği, ekip çalışmasına dayalı davranış odaklı iş güvenliğini yaygınlaştırmaktır.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimine ilişkin süreçler, İSG Kurullarımız tarafından yürütülür. Kurul iki ayda bir toplanır. İş güvenliği performansı yıllık olarak üst yönetime sunulur.

İSG performansımıza ait verileri raporumuz ile izliyoruz. Kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri, periyodik kontroller, tüm tatbikatlar, yasal mevzuat ölçüm raporları ile takip ediyoruz.

**ÖNCE
SEN**

Yıllık Veriler	Etap Enjeksiyon	Etapak Ambalaj
Kaza Sıklık Oranı*	19,04	15,50
Kaza Ağırlık Oranı**	0,64	1,64

* Kaza Sıklık Oranı = [(Bir Yıldaki Toplam Kaza Sayısı/Toplam Çalışma Süresi) * 1 000 000]

** Kaza Ağırlık Oranı = [(Bir Yıldaki Toplam İşgünü Kaybı / Toplam Çalışma Süresi) * 1 000]

Ayrıca, çalışanlarımızın bu süreçte aktif bir rol almasını önemsiyoruz. Çalışanlarımızı düzenli olarak İSG eğitim programlarına dâhil ediyoruz. Yazılım üzerinden tüm şirket çalışanlarının gözlemlemiş oldukları güvensiz durum/ davranışların bildirimleri, yaşanan iş kazalarının bildirimleri, çalışan önerileri, ramak kala bildirimleri dijital ortamda yönetiyoruz.

Haftalık iş güvenliği toplantılarıyla, güçlü ve gelişime açık noktalarımızı tespit ediyor ve risklerimizi en etkin şekilde yönetmek için projeler gerçekleştiriyoruz.

Çalıştığımız tedarikçilerimiz ve taşeronlarımızın güvenliğine, en az kendi ekip arkadaşlarımız kadar önem veriyoruz.

İşyeri hekimimiz ile tüm çalışanlarımızın periyodik kontrollerini yasal zorunlulukların ötesinde her yıl tekrar ediyor, çalışanlarımızın sağlığını her zaman ön planda tutuyoruz.

Şirketimizde çalışanlarımızın iş güvenliği konusuna olan bakış açılarını farklılaştırabilmek ve firmamızda Davranış Odaklı İSG Yaklaşımını güçlendirmek amacıyla, her yıl İSG Haftasında birbirinden farklı etkinliklerle farkındalık yaratıyoruz. 2023 yılında hem Etapak hem de Etap Enjeksiyon fabrikamızda profesyonel tiyatro ekipleri ile İSG tiyatro oyunu gerçekleştirdik. İş güvenliği tiyatrosuna katılım sağlayan çalışanlar, doğaçlama türünde oyunların içinde rol aldılar.



İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında çalışanlarımız, iş güvenliği bilgi yarışmasında eğlenerek bilgilerini tazeleme ve sınav fırsatı yakaladılar. 11 altın kuralı benimsetmek için tasarlanan bilgi yarışmaları, çarkifelek, dart atma, ramak kala çekilişleri olmak üzere hediyeli etkinlikler düzenlendi. Finale kalan çalışanlarımız çeşitli hediyelerle ödüllendirilerek motive edildiler.



İSG davranışsal kültür değişimi kapsamında Task Force ekibimiz ile kurumsal kültür ölçümü ve analizleri yapıldı. Yapmış olduğumuz analiz sonucu yerimizin bireysel iş güvenliği aşamasında olduğu görüldü. Gelmek istediğimiz yer ise ekip çalışmasına dayalı iş güvenliği aşamasıdır.

İşyerimizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için İş Sağlığı ve Güvenliği alanında düzenli olarak eğitimler ve tatbikatlar organize ederek bilinçlendirme ve bilgilendirme sağlandı.



İSG ve bölüm yetkililerinin katılımlarıyla düzenlenen saha denetimlerinde, çalışma alanındaki güvensiz durum/davranışlar gözlemlenerek dijital olarak kayıt altına alınarak aksiyonlar alındı.



5

İŞİMİZE ÖZEN



05.01.

SORUMLU ÜRETİM

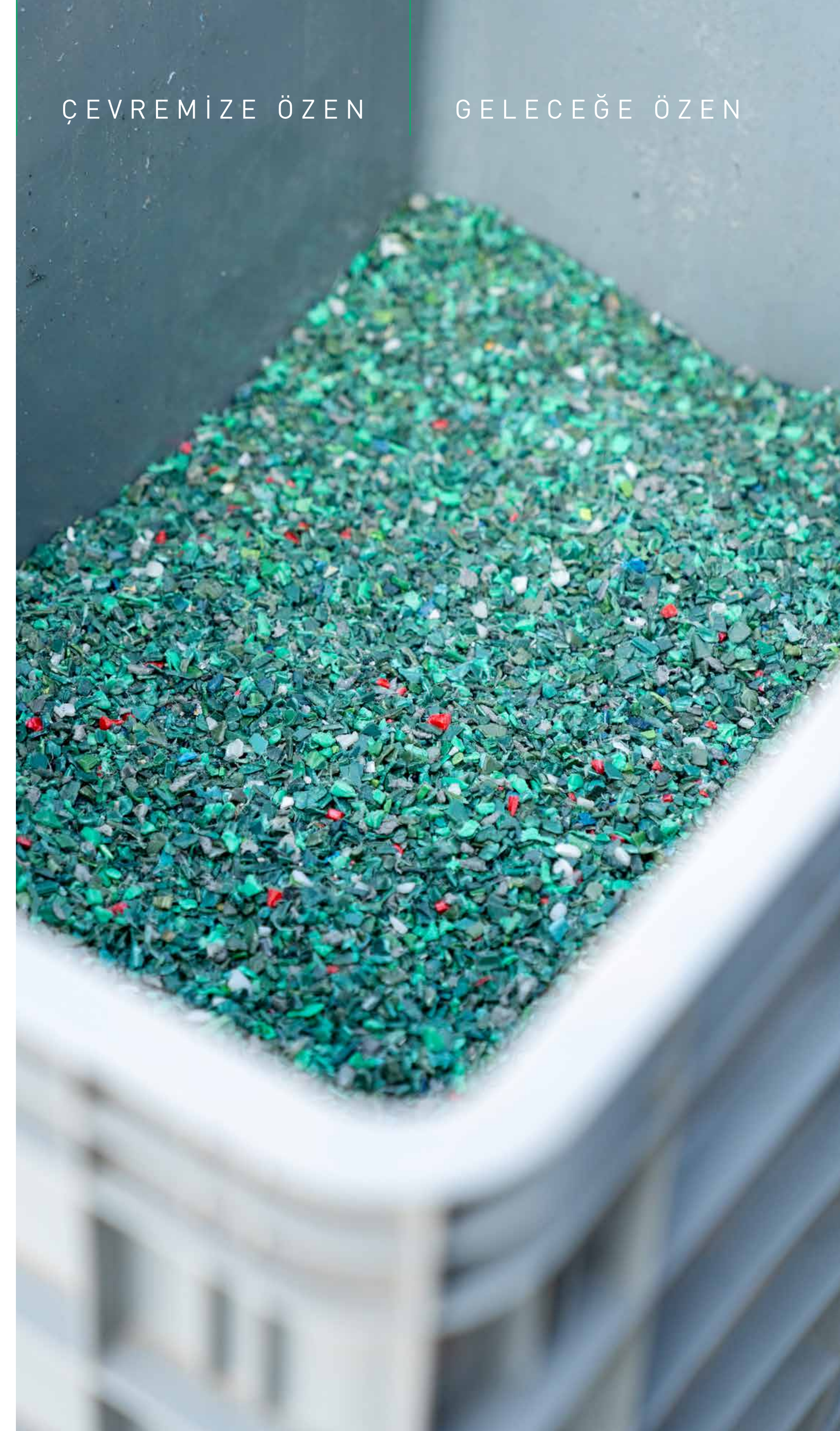
Doğal kaynaklarımızın verimli yönetimi ve atıklarımızı bertaraf etme biçimimiz, sürdürülebilir kalkınma için önem arz ediyor. Dünya nüfusunun büyük kısmı kendi temel ihtiyaçlarını karşılamaya yetmeyecek şekilde düşük tüketime sahip. Sürdürülebilir kalkınmayı başarmak için malzemeleri üretme ve tüketme biçimlerimizi değiştirerek ekolojik ayak izimizi derhal azaltmalıyız. Ancak daha verimli üretim ve tedarik zincirinin yaratılması ve gıda güvenliğinin üst seviyede tutulmasıyla sürdürülebilir ekonomiye sağlıklı geçiş sağlanabilir.

Özgörkey Holding olarak sorumlu üretim adına neler yapıyoruz;

- 2023 yılında Etap Enjeksiyon fabrikamızda 100% oranında, Etapak Ambalaj fabrikamızda 10% oranında I-REC sertifikalı elektrik enerjisi kullandık. I-REC Sertifikası tüketilen elektrik enerjisinin kaynağının yenilenebilir enerji olduğunu doğrular.
- Etap Enjeksiyon olarak; sahip olduğumuz Plastik Geri Dönüşüm Lisansı ile hem kendi üretim firelerimizi hem de müşterilerimizden geri aldığımız ömrünü tamamlamış plastik ürünleri geri dönüştürüp geri dönüşümlü hammadde olarak döngüye tekrar katılmalarını sağladık.

- Solvent Geri Kazanım Tesisi (SRU) sayesinde Rotogravür baskı makinelerinde kullanılan Etil Asetat ve mürekkeplerin içeriğindeki etil asetatın geri kazanılmasını ve karbon salınımının azaltılmasını başardık.
- 2023 yılında Etapak Ambalaj şirketimiz Darphane tarafından verilen Depozito Bilgi Yönetim Sistemi lisansını aldı. 2024 yılında Darphane ve Türkiye Çevre Ajansı (TÜÇA) tarafından devreye alınacak olan depozito sisteminin kilit parçası olan özel mürekkep ile basılan DBYS logolu etiketlerin deneme üretimleri başarıyla tamamlandı.
- Farklı birimlerin katılımıyla oluşturduğumuz Su Çalışma Grubunun yaptığı çalışmalarla bir önceki seneye göre iki fabrikamızda toplam 11.000 ton daha az su kullandık.
- Etap Enjeksiyon fabrikamızda hali hazırda var olan Sıfır Atık Belgesine ek olarak Etapak Ambalaj fabrikamızda da Sıfır Atık belge başvuru hazırlıklarına 2023 yılı içerisinde başladık.

Atık Miktarındaki Değişim (%)	Etapak Ambalaj	Etap Enjeksiyon
2022 yılına göre	%36 azalma	%34 azalma



05.02.

SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ

Sorumlu değer zincirimiz malzeme planlaması ile başlayıp müşteri memnuniyeti ile son bulur.

Malzeme planlama sürecimiz Ar-Ge, satın alma ve kalite ekiplerimizin uygun hammadde/tedarikçi seçimi ile başlar. Tedarikçi seçimi "Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü" kapsamında gerçekleştirilir. Hammadde tedarikçilerimiz seçilirken TDS (Teknik Bilgi Föyleri), kalite belgeleri ve akredite test sonuçlarının yanında sürdürülebilirlik anket sonuçları dikkate alınır ve Onaylı Tedarikçi Listesi'nde yer alması sağlanır.

Onaylı tedarikçilerimiz Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü'ne göre kendi içlerinde sınıflara ayrılır ve tedarik bütçesine göre ise Tier 1 ve Tier 2 olarak sınıflandırılır. Tonaj ve maliyet olarak yüklü alım yaptığımız tedarikçiler için tedarikçi değerlendirme puan hesabına sürdürülebilirlik puanı doğrudan etki etmektedir. Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü'ne göre belirlenen baraj puanının altında kalan firmalar ile çalışılmaz.

FSC® C180723, ISCC Plus belgeli veya biyobazlı hammaddelerimiz ile müşterilerimize sürdürülebilir yapılar sunarken, bu özelliklerdeki alternatif hammadde denemeleri ile tam anlamıyla sürdürülebilir tedarikçi olmanın hakkını vermekteyiz. Özgörkey Holding olarak tedarikçilerimizi iş ortağı olarak görüyoruz ve elde ettiğimiz her başarıda önemli katkıları olduğunu düşünüyoruz. Düzenli yaptığımız geri bildirim ve denetimlerle bizim için

gelişim fırsatı olarak tanımladığımız konuları paylaşarak, tedarikçilerimizi de geliştiriyoruz ve tedarikçilerimizin de bizlerle birlikte büyümesine olanak yaratıyoruz. Hem tedarikçilerimizi proje bazlı geliştiriyoruz hem de müşterilerimizin tedarikçi gelişim programlarına gönüllü katılımını sağlıyoruz.

Planlama sürecini müşterilerimizin talep ettiği terminler doğrultusunda en verimli şekilde gerçekleştiriyoruz. Üretim sürecinde fabrikalarımızda I-REC sertifikalı yeşil enerji kullanıyoruz.

Depolama sürecinde ilk giren ilk çıkar (First In First Out: FIFO) sistemi uygulanmasının yanında hammadde, mamul ve yarı mamullerin stokta bekleme süreleri takip edilerek geniş katılımlı aylık toplantılarla aksiyonlar alıyoruz.

Lojistik ve ulaşım süreçlerinde Kalite Sistem ekiplerimiz, ilgili sözleşmeleri inceleyerek üretilen müşteri malzemelerinin müşterilerimize kaliteli ve güvenli şekilde sevk edilmesi için çalışıyorlar.

Müşterilerimizin memnuniyetini, yılda 1 kez yapılan müşteri memnuniyeti anketleri ile ölçüyoruz.

Özgörkey Holding olarak tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde adil ve şeffaf iş yapma ilkesine uymayı taahhüt ediyoruz.



05.03. SÜRDÜRÜLEBİLİR AR-GE MERKEZİ

Sürdürülebilir ambalaj, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirme amacını taşır. Bu, geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı, azaltılmış ambalaj malzeme tüketimi ve biyobazlı, geri dönüşümden ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen malzemelerin tercih edilmesi gibi stratejileri içerir. Ayrıca, tasarımında hafif ve fonksiyonel malzemelerin kullanılması da sürdürülebilirlik hedeflerini destekler.

Sürdürülebilirlik ve çevre bilincini en yüksek şekilde kendine amaç edinmiş olan şirketimizde öncelikli olarak sürdürülebilirlik, inovasyon ve yeşil bir gelecek hedefleri için çalışıyoruz. Ambalaj ve sürdürülebilirlik arasındaki ilişki her geçen gün giderek önem kazanıyor. Etapak Ambalaj ve Etap Enjeksiyon'da, çevresel etkileri azaltmak ve topluma daha fazla değer katmak için sürdürülebilir ambalaj çözümleri bulmaya ve uygulamaya odaklanıyoruz.

3R Prensibi (Azalt-Yeniden Kullan-Geri Dönüştür) ile öncelikli olarak ürünlerimizin reçetelerini oluştururken kaynak kullanımını en optimum seviyede tutmayı, gereksiz kaynak kullanımının önüne geçmeyi hedefliyoruz. Yeniden kullanım için uygun olabilecek ambalaj tasarımı ile tekrar tekrar ambalajın kullanılmasını sağlarken, fonksiyonunu tamamlamış olan ambalajların geri dönüştürülebilir olması için çalışıyoruz.

Avrupa temelli CEFLEX uluslararası konsorsiyuma üye olan Etapak Ambalaj şirketimizde, sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve



sosyal boyutlardaki çalışmalarını yakından takip ediyoruz. CEFLEX, sürdürülebilirlik çalışmalarını hammadde tedarikçisinden geri dönüşüm sistemlerine kadar tüm süreçlerindeki paydaşları ile hem birlikte çözümler geliştirmeyi hem de gelişmeleri paylaşmayı ilke edinmiş bir platformdur. Bu anlamda tedarik zincirinin önemli bir parçası olarak üzerimize düşen sorumluluğun bilinci ile mevcut ve yeniden tasarladığımız ambalajlarımızda yapılabilecek yeni sürdürülebilir çözümleri geliştiriyoruz.

Ürünlerin korunması ve güvenli taşınmalarının yanı sıra çevre dostu ve sürdürülebilir çözümler geliştirmek adına sürekli olarak Ar-Ge faaliyetlerine odaklanıyoruz. Ar-Ge bölümünün, ambalaj endüstrisinde sürdürülebilirlik amacıyla yeni malzemelerin ve teknolojilerin geliştirilmesinde önemli bir rol üstlendiğini biliyoruz. Bu bölümler, çevre dostu ambalaj malzemeleri, geri dönüştürülebilir ambalaj teknolojileri ve inovatif ambalaj tasarımları üzerinde çalışarak sektöre öncülük ediyor.

Sürdürülebilir ambalaj tasarımı konusunda gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge çalışmaları ile çözüm ortağı olduğumuz markalara rekabet avantajı sağlamayı, müşteri memnuniyetini artırmayı ve çevresel etkileri azaltmayı önemsiyoruz.

05.04.

KALİTE VİZYONUMUZ

Üretim tesislerimizdeki kalite yolculuğu uygun tedarikçi seçimi ve hammadde girdi kalite kontrol süreci ile başlar. Ürettiğimiz ürünün kalitesini doğrudan etkileyen tüm hammadde ve hizmet alımları kalite departmanı tarafından takip edilir ve belirli periyotlarda değerlendirilir.

Üretim hattımızdaki tüm proseslerde üretilen yarı mamul ve mamuller yetkin kalite personelleri tarafından dijital kalite kontrol planlarına göre ERP sistemi üzerinden kontrol ve takip edilir. Üretim birimlerimizde tüm süreçler hammaddeden son ürüne 100% olarak izlenebilir.

Gıda ile temas eden ürünlerimizde kullanılan hammaddelerin gıdaya uygunluk belgeleri ve bitmiş ürünün migrasyon test süreçleri kalite sistem uzmanlarımız tarafından takip edilir. 2023 yılı itibariyle Etapak Ambalaj fabrikamız BRCGS Packaging Version:6 gıda güvenliği standardı kapsamında habersiz denetim sürecindedir.

Gıda ile temas eden çocuk grubu katkısız süt ürünleri ambalajlarının üretimi hepa filtreli temiz odada gerçekleşir. Temiz oda mikrobiyolojik aktivitesi hava, ambalaj yüzeyi ve personel eli olmak üzere düzenli olarak akredite laboratuvarlardan gelen cihazlarla ölçülerek kayıt altına alınır.

ETAPAK ROTOGRAVÜR İŞ AKIŞ ŞEMASI**HAMMADDE GİRDİ
KONTROL****HAMMADDE
DEPOLAMA****ROTOGRAVÜR
BASKI****LAMİNASYON****KÜRLENME****DİLME****FİNAL
KALİTE KONTROL****SEVK****ETAPAK OFSET İŞ AKIŞ ŞEMASI****HAMMADDE GİRDİ
KONTROL****HAMMADDE
DEPOLAMA****GOFRAJ****TABAKALAMA****OFSET BASKI****ŞERİT KESİM****ŞEKİLLİ KESİM****FİNAL
KALİTE KONTROL****SEVK****ETAP ENJEKSİYON İŞ AKIŞ ŞEMASI****HAMMADDE GİRDİ
KONTROL****HAMMADDE
DEPOLAMA****ENJEKSİYON****SERİGRAFİ BASKI****FİNAL
KALİTE KONTROL****SEVK****GERİ DÖNÜŞÜM
DEĞİRMENİ**

GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

Yasal mevzuat ve standartlar, kalite sistem uzmanlarımız tarafından düzenli kontrol edilir QDMS portalı üzerinden değişiklikler tüm çalışanlarımıza duyurulur.

2023 yılında Etapak Ambalaj ISCC Plus Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasına sahip oldu. Bu sertifika ile geri dönüştürülmüş ve biyobazlı içeriği doğrulanmış hammaddeleri tedarik edebiliyor ve müşterilerimize bu hammaddeler ile üretilmiş ürünleri sunabiliyoruz.

2023 yılında Etapak Baskı Ambalaj olarak Darphane tarafından verilen Depozito Bilgi Yönetim Sistemi lisansını aldık, 2024 yılında Darphane ve Türkiye Çevre Ajansı (TÜÇA) tarafından devreye alınacak olan depozito sisteminin kilit parçası olan özel mürekkep ile basılan DBYS logolu etiketleri üretmeye başladık.

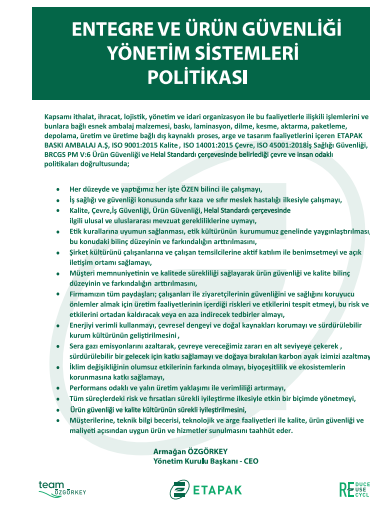
Standartlar ve Yönetim Sistemlerimiz:

- BRCGS V:6 Gıda Güvenliği Standardı (Etapak)
- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi (Etap & Etapak)
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi (Etap & Etapak)
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (Etap & Etapak)
- ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (Etap)
- ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (Etapak)
- ISCC Plus Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikası (Etapak)
- FSC® C180723 Orman Yönetim Konseyi Sertifikası (Etapak)
- Helal belgesi (Etapak)
- Depozito Bilgi Yönetim Sistemi (Etapak)
- Sıfır Atık Belgesi (Etap)

Etapak Ambalaj şirketimizin bünyesinde 18, Etap Enjeksiyon şirketimizin bünyesinde ise 12 İç Denetçimizle, ISO 9001-14001-45001 Entegre Yönetim Sistemi ve Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleşen iç denetimlerin raporlarını yıllık olarak İcra Kurulu'na raporluyoruz.

İç tetkiklerin yanı sıra tedarikçilerimizin gelişimini hedeflediğimiz tedarikçi denetimlerini kalite sistem ve satın alma uzmanlarımız ile yılda en az 1 kez olmak üzerinde gerçekleştiriyoruz.

Satış sonrası müşterilerimizden gelen tüm geri bildirimleri gelişim fırsatı olarak görüyor ve müşterilerimize teknik olarak destek vermek için çalışıyoruz.



05.05.

İÇ KONTROL VE DENETİM

Özgörkey Holding İç Denetim Birimimiz, Denetim Komitesi ve üst yönetime rapor eder ve faaliyetlerini yerine getirirken uluslararası iç denetim mesleki uygulama standartları ve etik kuralları esas alır. Üst yönetim tarafından onaylanmış olan İç Denetim Yönetmeliğine uygun olarak çalışmalar yürütür.

Özgörkey Holding denetim evreni üzerinde operasyonel ve finansal boyutları ile risk değerlendirme çalışması yapılarak risk esaslı iç denetim planları oluşturur ve üst yönetim onayı ile uygulamaları gerçekleştirir. Risklerin değerlendirilmesinde, risklerin gerçekleşme olasılığı ve yaratabileceği etkileri ile alınan kontrol önlemleri de dikkate alınarak öncelikler belirlenir. İç denetim çalışmalarında, risk bazlı olası tehditler ile iyileştirme ve gelişim fırsatları da tespit edilir. Denetim programları da bu kapsamda hazırlanarak iç denetimlerimiz gerçekleştirilir.

İç denetimlerimizde; denetlenen alandaki iç kontrol sisteminin etkinliği ve verimliliği, operasyonlardaki riskler ve risklere karşı alınan kontrol önlemleri, finansal ve operasyonel raporlamaların güvenilirliği, bilginin bütünlüğü, düzenlemelere uyum konuları da incelenir ve değerlendirilir.

İç denetimlerde, şirketlerimizin vizyon, misyon ve değerleri ile uygulanan yönetim sistemleri de değerlendirilmekte olup tespit edilen durumlar ve önemli bulgular aksiyon önerileri ile üst yönetime ve Denetim Komitesi'ne raporlanır, izleme denetimleri ile de aksiyonlar yakından takip edilir.

İç denetimlerin yanı sıra, yönetim sistemleri gereği ve bağımsız dış kaynaklar aracılığı ile de mali, operasyonel, ISG, regülatif vb. konularda da denetimler yıllık planlar doğrultusunda gerçekleştirilir.

İç denetim çalışmalarında, sürdürülebilirlik risklerinin, fiziksel risklerin, regülasyona bağlı risklerin yanı sıra olası hata ve suistimal riskleri de değerlendirilir. İşbu rapor döneminde de söz konusu denetimlerde olası hata ve suistimal risklerine ilişkin herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

05.06. ETİK VE UYUM

Özgörkey Holding olarak tüm iş süreçlerinde "İşimize Özen", "Çevremize Özen" ve "İnsana Özen" öncelikli değerlerimizdir. Birbirimizle, iş ortaklarımızla, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve kurumsal görevimiz kapsamında etkileşimde olduğumuz tüm üçüncü taraflarla ilişkilerimizde, şirketimizi kurumsal hedeflerine ulaştırmak için bağlı kalacağımız Etik Politikamız bu değerler temelinde inşa edildi.

Etik Kodu kapsamında, etik politikalarımıza bağlı olan herkes, kendi kararlarını sağlıklı ve genel ahlâk kurallarına uygun biçimde alır. Özgörkey Holding Etik Kodu kurumsal ve sosyal sorumluluk bakış açımızı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında taahhütlerimizi de içerir. Etik Kodu aynı zamanda ilgili tüm paydaşlarımız (çalışanlarımız, müşterilerimiz, rakiplerimiz, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz) ile şirketimiz arasındaki ilişkileri de düzenler.

Özgörkey Holding uyum kültürü, sadece zorunlu düzenlemelere (mevzuat, izinler, ruhsatlar, mahkeme kararları vb.) veya sözleşme yükümlülüklerine uymakla sınırlı olmayıp aynı zamanda üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara veya gönüllü olarak üstlenilen Uyum Taahhütlerini de kapsar.

05.07.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Özgörkey Holding olarak tüm faaliyetlerimizde, yasalara uygun ve tarafı olduğumuz BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni gözeterek; rüşvete, yolsuzluğa, hırsızlığa, zimmete ve diğer suistimallere karşı sıfır tolerans politikasını uyguluyoruz.

Tüm çalışanlarımız, bir etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilir. Çalışanlarımız için her yıl düzenli olarak konu ile ilgili eğitimler düzenliyoruz, hatırlatıcı bildirimlerde ve duyurularda bulunuyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, şirket çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

05.08. ÖNERİ SİSTEMİ

Çalışma koşullarımızı iyileştirmek, işyeri verimliliğimizi arttırmak, maliyetlerimizi azaltmak ve birebir çalışanlarımızın kendi bakış açıları ile her türlü konuda fayda sağlayabilecekleri konulardaki görüşlerini almak amacıyla Etap Enjeksiyon şirketimizde yıllardır başarıyla sürdürülen öneri sistemini 2023 yılında Etapak Ambalaj şirketimizde de ERP sistemi üzerinden kurularak devreye aldık. Etap Enjeksiyon'da devreye alındığı tarih itibarıyla yaklaşık toplam 500 öneriyi barındıran öneri sistemimize 2023 yılında teknik, sosyal ve iş sağlığı güvenliği konularında olmak üzere toplam 34 öneri geldi. Önerilerin %50'sini iyileştirilebilir ve geliştirebilir olarak değerlendirdik ve şirket planlarımıza dahil ettik. Önerilerimizin %14'ü ile ilgili değerlendirme ve araştırma süreci devam ediyor.

2023 yılının ikinci yarısında Etapak Ambalaj'da devreye aldığımız öneri sistemimize toplam 142 öneri ile başlangıç yaptık. Çalışanlarımızın hızlıca benimsedikleri sisteme iletmış oldukları önerilerin %44'ü gelişimimize destek verecek önerilerden oluşmaktaydı ve hiç vakit kaybetmeden süreçlerimize dahil edildi. Önerilerimizin %34'ü ile ilgili değerlendirme ve araştırma süreci devam ediyor.

Çalışanlarımızın önerileri, verimliliği artırmaya, israfı ortadan kaldırmaya, güvenliği artırmaya ve şirketlerimizin ürün ve hizmetlerinin kalitesini iyileştirmeye yardımcı oluyor.

İŞİ BİLENİN ÖNERİSİ ALTIN DEĞERİNDEDİR.

Biliyoruz ki, bir işi en iyi bilen kişi o işi yapandır. Gelişme alanlarını, iyileştirme noktalarını ve çözüm önerilerini "Öneri Sistemine" gir, performansımızı el birliğiyle daha iyi bir noktaya taşıyalım.

team
ÖZGÖRKEY

ÖZGÖRKEY
HOLDİNG

ETAPAK

ETAP

ETAPDOĞAN



6
ÇEVREMİZE ÖZEN

Çevreye Özen; sadece bugünü değil geleceği düşündürmektir. Çevresel açıdan daha güvenli bir gelecekte yaşayabilmek için mevcut kaynakların daha verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesi kaçınılmazdır. Tüm süreçlerimizdeki faaliyetlerimizi bu bakış açısı ile yönetiyoruz.

Çevresel Faaliyetlerimizi; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartlarına, Ulusal ve Uluslararası Yasal Mevzuatlara uygun olarak yerine getiriyoruz. Çevreye vereceğimiz zararı en alt seviyeye çekerek, sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlamak ve doğaya bırakılan karbon ayak izimizi azaltmak üzerine çalışmalarımız tüm çalışanlarımızın katılımı ile devam ediyor. Karbon Ayak İzi hesaplarımızı ve raporlamalarımızı tamamladık. Yasal mevzuatlar gereği hava emisyonları akredite kuruluşlar tarafından ölçülüp raporlanıyor. Ölçüm sonuçlarımız yasal mevzuat sınırları içinde yer alıyor. Etapak Ambalaj'da Solvent Geri Kazanım Tesisimiz (SRU) sayesinde üretim süreçlerimiz sonucunda atmosfere salınacak kimyasalları geri kazanıyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimizin gerekliliği olarak tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın katılımı ile çevre etkilerini değerlendirdik. Bu değerlendirme sonucunda belirlenen çevresel risklerin etkilerinin azaltılması ile ilgili gerekli aksiyonları aldık. Çevre etkilerimizin değerlendirilmesi ve aksiyonların uygulanmasını güncel olarak takip ediyoruz.

Proses Kaynaklı ve Proses Dışı Kaynaklı oluşan tüm atıklarımızı; Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık olarak temel 2 grup halinde birbirlerine karıştırmadan topluyoruz. Atık Takip Veri Tabloları ile takip ediyor ve Geri Dönüşüm Lisans Belgeli firmalar ile yapılan anlaşmalar kapsamında geri kazanımını ve bertarafını sağlıyoruz.

Atık miktarlarının azaltılması ile ilgili hedefler koyduk. Aksiyonlar ile hedefe ulaşılması için düzenli ve planlı çalışmalar gerçekleştirdik. Etapak Ambalaj sevkiyat birimimiz Öneri Sistemine girdiği proje ile hammadde ambalaj malzemelerinin tekrar kullanımını sağladı. Sıfır Atık Belgesi, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından, atık oluşumunu en aza indirmek ve geri dönüşümünü artırmak için uygulanan bir belgelendirme sistemidir. Bu belgeye sahip olmak, kurumumuzun çevreye olan duyarlılığını ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığını gösteriyor. Etap Enjeksiyon'da 24.08.2022 tarihi itibarı ile Sıfır Atık Belgesini aldık. Etapak Ambalaj için Sıfır Atık Belgesi'nin tüm gereklilikleri yerine getirdik ve belge başvuru sürecini tamamladık.

Tüm takım arkadaşlarımıza, atıklarımızın azaltılması ve uygun şekilde bertaraf edilmesi ile ilgili düzenli eğitimler veriyoruz. 2023 yılı içerisinde 209 adam/saat eğitim gerçekleştirdik.

Doğal Kaynak olarak; Etap Enjeksiyon'da su ve elektrik kullanımı, Etapak Ambalaj'da da su, elektrik ve doğalgaz kullanımları bulunuyor. Tüm bu doğal kaynaklar; Doğal Kaynak Takip Veri Tabloları ile ay bazında takip ediliyor, işlenen hammadde birim miktarına tüketilen Doğal Kaynak miktarı hedefleri konuluyor ve her sene yeni hedefler ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedefleniyor. I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası kapsamında kullandığımız elektrik enerjisi ile karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

3R; Azalt, Yeniden Kullan ve Geri Dönüştür prensipleri, çevreyi korumak ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için oldukça önemlidir. Tüm süreçlerimizde bu prensipleri önceliğimiz olarak kabul ediyoruz. Bu şekilde; atık miktarını önemli ölçüde azaltıp doğal kaynaklarımızın korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Hammadde, enerji, doğal kaynak vb. tüm proses girdilerimiz ve çıktılarımızda 3R prensiplerini göz önünde bulunduruyoruz. Üretim proseslerimizde kullandığımız hammadde miktarının azaltılması ve geri dönüştürülebilir hammadde kullanımının arttırılması için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız devam ediyor. Etapak Ambalaj bünyesindeki Ar-Ge Merkezimizin gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda; birim ürün ağırlıklarının düşürülmesi ve geri dönüştürülmüş ambalaj malzemelerinden elde edilen hammaddelerin kullanılması sağlanıyor. Etap Enjeksiyon'un sahip olduğu Tehlikesiz Atık Geri Kazanım İzin ve Lisans Belgesi ile yaşam ömürleri tamamlanmış ürünlerimizin geri dönüşümü gerçekleştiriliyor. Bu şekilde ürün yaşam döngüsü de sağlanıyor.





7

GELECEĞE ÖZEN

07.01. 2024 PLANLARIMIZ / HEDEFLERİMİZ

2024 senesini bir sıçrama senesi olarak görüyoruz. 2023 başında hızlandırdığımız ve hep beraber yoğun emek harcayarak belli bir seviyeye çıkarttığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda artık sektörümüzde parmakla gösterilen örnek bir kurum olmayı hedefliyoruz. Hedeflerimizi yine “Özen” kültürümüz paralelinde üç ana başlık altında toplayabiliriz.

Çalışanımıza Özen:

İnsanımız en önemli değerimiz. Bunun bilinciyle oluşturduğumuz katılımcı ve kapsayıcı İK uygulamalarımızı politika ve prosedürlerle destekledik. İşe alımdan başlayarak, terfi ve performans değerlendirme süreçlerinin tamamı kapsayıcı uygulamalarla zenginleştirildi. 2024 senesi bu politika ve prosedürlerin aktif olarak hayata geçirildiği bir sene olacak.

Tüm liderlerimizin 2024 hedeflerine sürdürülebilirlik başlıklarını ekleyerek bu kültürün yerleşmesini amaçlıyoruz. 2023 senesindeki WEP's (Kadının Güçlendirilmesi Platformu) üyeliğimizde yaptığımız öz değerlendirme notumuzu 2024 senesinde ileri seviyesine çıkartmayı amaçlıyoruz. Dolayısıyla kadın çalışanlarımızla yaptığımız açık mikrofon toplantılarının çıktılarını oluşturduğumuz eylem planı çerçevesinde hayata geçirmeye başlayacağız.



ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

Herkesine açık olan öneri sistemimiz de katılımcı yönetimimizin en önemli araçlarından biri olacak. Her öneri tek tek ele alınacak ve prosedürümüz çerçevesinde öneri sahiplerimiz desteklerinin karşılığında ödüllendirilecekler.

Çevremize Özen:

2023 senesinde 2022 verileri üzerinden ilk karbon ayak izi ölçümümüzü gerçekleştirdik. 2024 senesinde bu ölçümlerin akredite kuruluşlar tarafından doğrulamasını sağlayıp, 2023 senesindeki ayak izimizi ölçeceğiz. Bu veriler bize uzun vadeli yolculuğumuzda yol gösterici olacak.

SBTI (Bilime Dayalı Hedefler İnisyatifi) paralelinde Avrupa Yeşil Mutabakatında taahhüt edilen hedeflere paralel taahhüt ve eylem planlarımızı hazırlayacağız.

Kaynak kullanımını minimize etmek için oluşturduğumuz çalışma gruplarımızı 2024 senesinde de etkin bir şekilde kullanacağız. Ar-Ge çalışmalarımızla müşterilerimiz ile tedarikçilerimiz arasında köprü oluşturup daha az kaynak kullanarak daha hafif, geri dönüştürülmüş, biyobazlı ürünlerin kullanımına ön ayak olacağız.



ÇEVREYE ÖZEN



İŞİMİZE ÖZEN

İşimize Özen:

Sürdürülebilir tedarik konusu bu yolculuğa başlayan her kurumun en çok zorlandığı başlıklardan biridir. Biz de bunun bilinciyle tüm tedarik zincirini gözden geçirip, politika ve prosedürlerimize sürdürülebilir tedarik yaklaşımlarını yansıttık. Tedarikçi değerlendirmelerimizde bu başlığı öne çıkarttık. 2024 senesinde bu prosedürleri uygulamaya başlayacağız. Öncelikle başlangıç seviyesinde olan öz değerlendirme notumuzu ileri seviyeye getirmeyi amaçlıyoruz. Sene ortasında yenilemeyi planladığımız Ecovadis raporlamasında da bunun etkisini görüp “Altın” seviyesine çıkmak en büyük amacımız.



GELECEK NESİLLERE SÖZÜMÜZ VAR!

İşimize Özen, Çalışanımıza Özen ve Çevreye Özen değerlerimizden doğan "Geleceğe Özen" felsefemiz ışığında raporumuz aracılığı ile "Gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakma" sözümüzü yineliyoruz.

Üstlendiğimiz sorumluluğun farkındalığı ile bu yolda kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürüyor ve her geçen gün daha da geliyoruz. Sürekli iyileşme prensibi ile geliştirdiğimiz faaliyetlerimizi ilerleyen dönemlerde de tüm detayları ile yayınlamaya devam edeceğiz.



ÖZGÖRKEY HOLDİNG

www.ozgorkeyholding.com

